

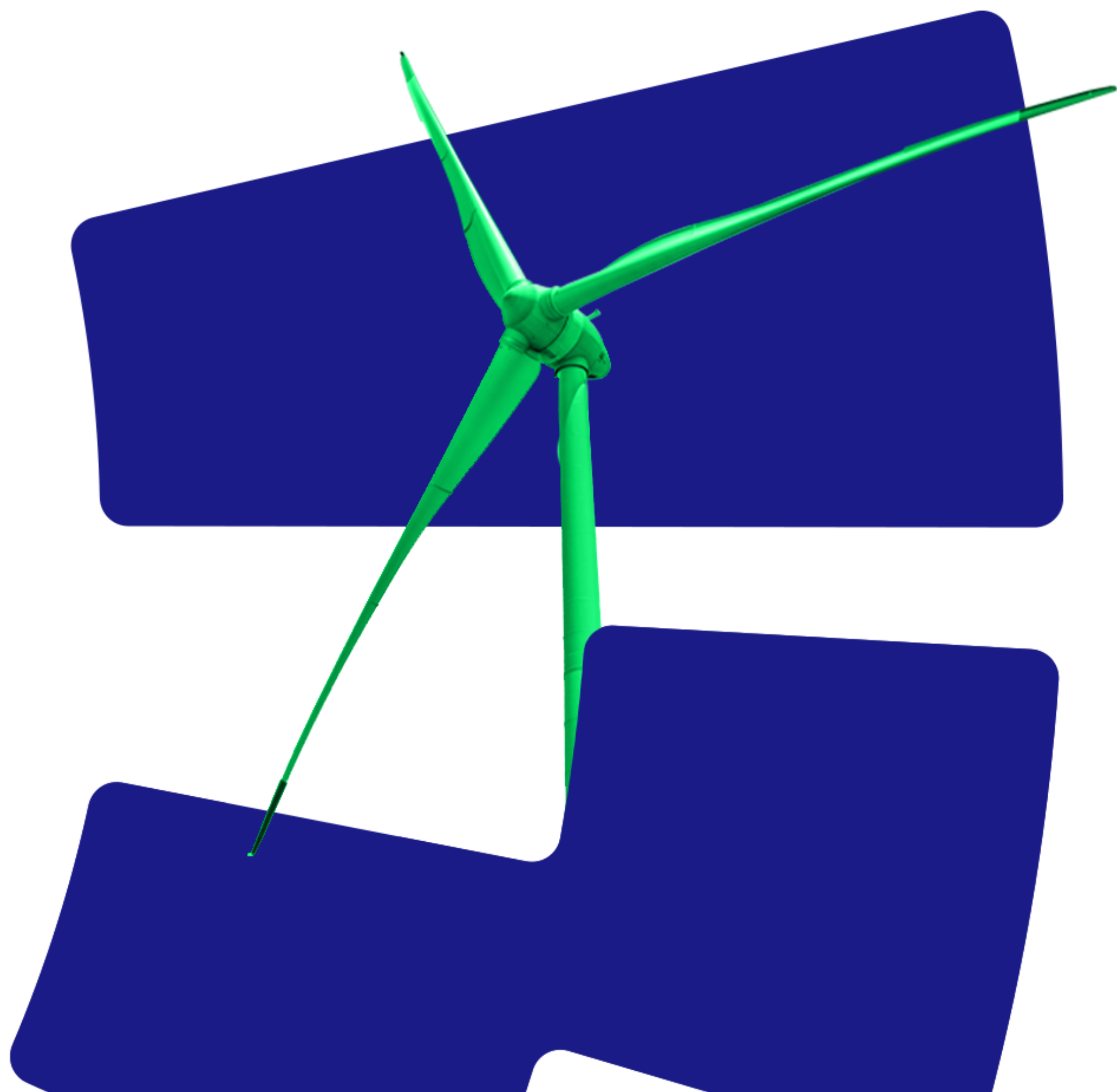


Relatório de Sustentabilidade 2022



Sumário

Apresentação	03
Mensagem da Administração	04
A Rio Energy	06
Temas Materiais	17
Governança	20
Gestão de Pessoas	27
Saúde e Segurança do Trabalho	33
Gestão de Partes Interessadas	38
Gestão Ambiental	51
Aspectos Econômicos	59
Compromissos ESG 2030	60
Sumário de Conteúdo da GRI	67
Créditos	73



Apresentação

GRI 2-2, 2-3

Nós, da Rio Energy, apresentamos o **Relatório Anual de Sustentabilidade para o ano de 2022**, contendo as principais decisões tomadas pela empresa e seus efeitos para a economia, o ambiente e a sociedade integrando diferentes escalas e recortes. Não se trata unicamente de uma prestação de contas às partes interessadas em nossas operações, mas também de um meio de consolidar e documentar nossas **contribuições para o desenvolvimento sustentável**¹. Por meio deste relatório, visamos proporcionar o máximo de transparência aos avanços alcançados e desafios identificados, a fim de buscar a melhoria contínua quanto à integração dos **princípios ESG** ao nosso modelo de negócio.

Para a elaboração deste documento, utilizamos como base as diretrizes desenvolvidas pela **Global Reporting Initiative (GRI)**² consolidadas na **Norma GRI: Fundamentos 2021**.

Assim, este relatório apresenta as **ações realizadas** e os **resultados obtidos** no âmbito do Grupo Rio Energy, entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, no contexto de todas as nossas operações. O **período de referência** apresentado está alinhado ao nosso **Relatório Anual da Administração para 2022**, contendo as demonstrações financeiras individuais e consolidadas em 31 de dezembro de 2022, conforme disponível em nosso **site**.

Assim, estamos à disposição para receber quaisquer dúvidas, sugestões ou demais formas de manifestação acerca deste documento e de nossas atividades no geral, bastando entrar em contato por meio do e-mail:

gestaodesustentabilidade@rioenergy.com.br.

Boa leitura!

¹Desenvolvimento sustentável busca equilibrar crescimento econômico, preservação ambiental e bem-estar social para atender às necessidades presentes sem prejudicar as futuras gerações, promovendo a conservação dos recursos naturais e a qualidade de vida.

²Organização não governamental cujos indicadores são referência mundial para reportes de desempenho corporativo.





Mensagem da Administração

GRI 2-22

É com muita satisfação que apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade para o ano de 2022. Apesar do recorte temporal que abrange o período de um ano, o presente documento consiste em um importante balanço da atuação da Rio Energy, consolidando nosso compromisso de gerar **energia renovável**, sem deixar de enxergar os passos que ainda podemos dar para manter e potencializar nossa missão de forma sustentável. Através dos projetos desenvolvidos e executados por meio de colaborações valiosas de nosso corpo técnico e demais parceiros, temos conseguido atuar nas etapas de desenvolvimento de projetos, construção e operação desses ativos, com vistas à produção e comercialização de energia limpa.

 **Marcos Meireles**
CEO da Rio Energy



Temos acompanhado as transformações em curso pelo mundo, incluindo as preocupações quanto às mudanças climáticas e às ações em prol de uma atuação com menos riscos e mais responsabilidade social, visando participar da construção de uma sociedade global mais justa e igualitária. Somos uma das pioneiras no Brasil a emitir **Green Bonds**, aderimos ao **Pacto Global** e seguimos os padrões internacionais de Sustentabilidade, como os estabelecidos pela **International Finance Corporation – IFC**.

Ao produzir energia a partir de fontes renováveis, temos **contribuído para a melhoria da qualidade ambiental do planeta**. Ainda, contribuímos para a meta nacional de redução de emissões de carbono, assumida no Acordo de Paris durante a XXI Conferência das Partes (COP21) da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima.



Amparados por esses e outros importantes mecanismos norteadores e seguindo apaixonados pelo que fazemos, temos dado nosso melhor para direcionar os mais de **3 bilhões de reais investidos** em ativos no Brasil em formas de se produzir um **futuro limpo** com alto padrão de qualidade socioambiental. Dessa forma, garantimos o alinhamento da **gestão ESG** da empresa rumo às melhores práticas do mercado.

Nosso jeito de ser tem promovido o fortalecimento de uma cultura corporativa focada na prevenção de impactos negativos, cujo modelo de negócio é baseado nos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e orientado pela **Agenda 2030**. Em constante evolução, concluímos a identificação dos ODS prioritários para nosso negócio e estamos inserindo, de forma ainda mais integrada, suas metas em nosso **Plano de Desenvolvimento de Negócios**, a fim de compartilhar os valores gerados com as comunidades das quais somos vizinhos. Logo, nossos projetos socioambientais são idealizados de forma participativa, visando melhorias em infraestrutura, educação, saneamento básico, saúde e geração de renda.

Todo esse trabalho é conduzido com total empenho de nossa Diretoria e Conselho de Administração, os quais são compostos por profissionais comprometidos com a avaliação de riscos e impactos de nosso modelo de negócio e encarregados por dirigir nossas operações da forma mais responsável possível.

Em suma, os resultados que podem ser observados neste Relatório de Sustentabilidade são produto do trabalho dedicado e coletivo de todas as pessoas que compõem nosso time, além de instituições parceiras, investidores e outros *stakeholders*. Estamos imensamente agradecidos por mais um ano de caminhada juntos com cada um de vocês que acreditou na missão e no potencial da Rio Energy para contribuir para um futuro mais limpo.

Esperamos que tenham uma ótima leitura.



Roberto Colindres

CFO, Novos Negócios e Sustentabilidade da Rio Energy

Marcos Meireles

CEO da Rio Energy

Scott George Mackin

Presidente do Conselho de Administração da Rio Energy



A Rio Energy

GRI 2-1, 2-6



Em agosto de 2012, um pequeno grupo de pessoas extremamente motivadas e atraídas por um desejo comum se reuniu, com a finalidade de criar uma empresa que proporcionasse um **legado positivo às futuras gerações**, sem deixar de trazer retorno para seus investidores.

Assim nasceu a Rio Energy, com sede na cidade do Rio de Janeiro, atuando no setor de energia, exclusivamente no Brasil, com produção de energia limpa e acessível de forma confiável, sustentável e moderna. Nosso acionista, Denham Capital, é um dos principais fundos de *private equity* voltados a investimentos no setor de energia no hemisfério sul, entre usinas eólicas, fotovoltaicas, de biomassa e gás natural.

Somos, portanto, uma **empresa brasileira de geração de energia sustentável** que atua no desenvolvimento, na construção e na venda de energia, bem como na operação de projetos a partir de fontes renováveis com ativos de alta qualidade. Prezamos por entregas de qualidade, alinhadas às melhores práticas ambientais, sociais e de governança.

Nascemos e crescemos com essa visão e, ao longo do desenvolvimento dos projetos de geração de energia, buscamos cada vez mais associar nossas iniciativas socioambientais aos ODS. Dessa forma, a companhia investe em uma cultura de colaboração, ética, transparência e excelência, desenvolvendo soluções em conjunto e motivando a equipe a ir sempre além.

Temos um propósito:

Energia por um futuro mais limpo

Energia, que não está relacionada somente ao produto que geramos, mas à nossa disposição como força de trabalho engajada;

Futuro, que representa o legado que queremos deixar por meio da nossa atuação e da inovação, almejando contribuir para um mundo sustentável de fato;

Limpo, que expressa tanto o imenso potencial renovável e de baixo carbono que a energia eólica e solar simbolizam a este futuro, quanto a transparência com a qual trabalhamos, “jogando limpo”, sem tomar atalhos em nenhuma circunstância.



Buscamos os mais altos padrões de **qualidade e sustentabilidade**, em regiões com maior disponibilidade de recursos naturais para operação de empreendimentos de energia renovável.

Ao desenvolver nossos projetos de geração de energia com base em fontes renováveis, buscamos criar **valor social e econômico** para todas as partes interessadas com os nossos projetos ou indiretamente associadas a eles nos territórios onde atuamos, baseados nestes **valores**:



Entrega de excelência

Apaixonados pelo que fazemos, damos o nosso melhor.



Parceria para dentro e para fora

Criamos conexões valiosas com todos que caminham ao nosso lado.



Responsabilidade social, econômica e ambiental

Miramos sempre no futuro sustentável.



Energia para inovar e ir além

Nosso *mindset* é voltado para construir o futuro que desejamos.

Modelo de Negócio

GRI 201-2, 2-28

Em meio aos desafios associados às mudanças climáticas, tornou-se urgente a discussão e a tomada de ação em prol da seguridade do bem-estar da sociedade. Nesse contexto, **a produção de energia com baixa emissão de carbono** é um dos temas mais trabalhados, sobretudo quanto ao incentivo de operações de energia renovável, como a eólica e a solar. O modelo de negócio da Rio Energy se baseia no crescimento contínuo de projetos de geração de energia por fontes renováveis, seja pela maturação do nosso portfólio *greenfield* ou por meio de aquisição de ativos que representem investimento em economias de escala, diversificação de risco, redução de custo de capital ou que permitam a obtenção de retornos mais atrativos.

O setor de energia renovável no Brasil é promissor e continuará a oferecer oportunidades significativas de crescimento nos próximos anos.

Nesse sentido, estamos bem posicionados para continuar a ser um dos **principais investidores em ativos dessa indústria**, dado nosso amplo conhecimento técnico e setorial e nossa habilidade no desenvolvimento, implantação e operação de projetos de energia renovável.

O aumento da demanda por fontes de energia limpa permite que a Rio Energy expanda a sua atuação neste mercado, buscando as melhores estratégias regulatórias e oportunidades alinhadas com diretrizes socioambientais e político-econômicas.

O resultado é o crescimento da capilaridade de nossos investimentos sociais; o melhor aproveitamento das oportunidades de desenvolvimento local, com a criação e a ampliação de mercados; e a adição de novas fontes de receita para a empresa.

De modo a gerenciar essa oportunidade direta, temos investido na expansão de nossas instalações eólicas e em projetos solares associados aos nossos parques eólicos em operação que, no curto prazo, ampliarão nossa cadeia de atuação com reduzida necessidade de expansão de linhas de transmissão, reduzindo significativamente os custos e impactos socioambientais.



Ademais, temos participado nos Grupos de Trabalho de Mercado de Carbono, Comunicação, Responsabilidade Social e de Meio Ambiente da Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica), instituição sem fins lucrativos, que congrega e representa a indústria de energia eólica no Brasil, incluindo empresas de toda a cadeia produtiva. Nesse sentido, indiretamente, temos impactado no contexto de referências externas e prioridades do setor e suas partes interessadas, contribuindo para a discussão de normas, protocolos e agendas de políticas nacionais e internacionais.

Prioridade de Negócio



Ambiental

- Produção de energia com baixa emissão de carbono;
- Energia eólica;
- Energia solar;
- Expansão de instalações eólicas e projetos solares.



Social

- Impacto socioambiental reduzido;
- Investimentos sociais;
- Desenvolvimento local;
- Criação e ampliação de mercados.



Governança

- Modelo de negócio baseado em crescimento contínuo;
- Aquisição de ativos com economias de escala e redução de custo de capital;
- Participação nos Grupos de Trabalho da ABEEólica;
- Contribuição para normas, protocolos e políticas.

Expansão da Atuação

- Investimento em novas instalações eólicas e projetos solares;
- Redução de custos e impactos socioambientais com projetos híbridos de fonte eólica e solar.

Perspectivas Futuras

- Setor de energia renovável promissor;
- Oportunidades de crescimento contínuo.

Impacto Indireto

- Contribuição para discussão de normas e políticas nacionais e internacionais.

Grupos de Trabalho do setor

- Mercado de Carbono;
- Comunicação;
- Responsabilidade Social;
- Meio Ambiente.



Desafios do Setor de Energia

- Mudanças Climáticas;
- Mitigação de impactos sociais e ambientais;
- Redução de emissões de carbono;
- Preservar a biodiversidade;
- Tratamento de resíduos.

Foco do Modelo de Negócio

- Produção de Energia de Baixa Emissão de Carbono;
- Incorporação dos ODS no dia a dia da empresa;
- Crescimento contínuo de capacidade instalada.

Vantagens da Rio Energy

- Amplo conhecimento técnico e setorial;
- Habilidade de implantação de projetos de energia renovável;
- Alta capacidade de construção de relacionamento saudáveis com as partes interessadas e de implantação de projetos socioambientais sustentáveis;
- Time motivado e engajado.

Oportunidades Regulatórias e Socioambientais

- Expansão da atuação;
- Aumento das fontes de receitas;
- Maior capilaridade de investimentos sociais;
- Desenvolvimento local.



Nossos Projetos

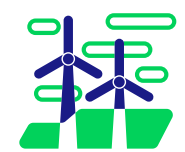
Em 10 anos de atuação, possuímos quatro complexos eólicos em operação, contribuindo para uma matriz energética mais limpa, de relevante impacto à economia de baixo carbono – reconhecida como uma das soluções para reduzir os impactos das mudanças climáticas e do aquecimento global.

Atualmente, com investimento de mais de **3 bilhões no Brasil**, o portfólio contratado inclui ativos operacionais, em implementação e em pré-construção, **totalizando 1.182,3 MW de capacidade.**



643,7 MW

Capacidade instalada em ativos operacionais



193,2 MW

Capacidade instalada de um ativo em implementação



345,4 MW

Capacidade em pré-construção

Adicionalmente, a Companhia possui cerca de **1.367MW** de ativos, em diferentes níveis de desenvolvimento.

Abaixo apresentamos uma **síntese dos nossos números apurados no ano de 2022.**

Indicadores da Rio Energy em 2022

04 em Operação

Unidades

1.452,2 MW

Capacidade

02 em Implantação

Unidades

144,78 Km

Linhas de Transmissão em Operação

05 em Desenvolvimento

Unidades

2% Economia total

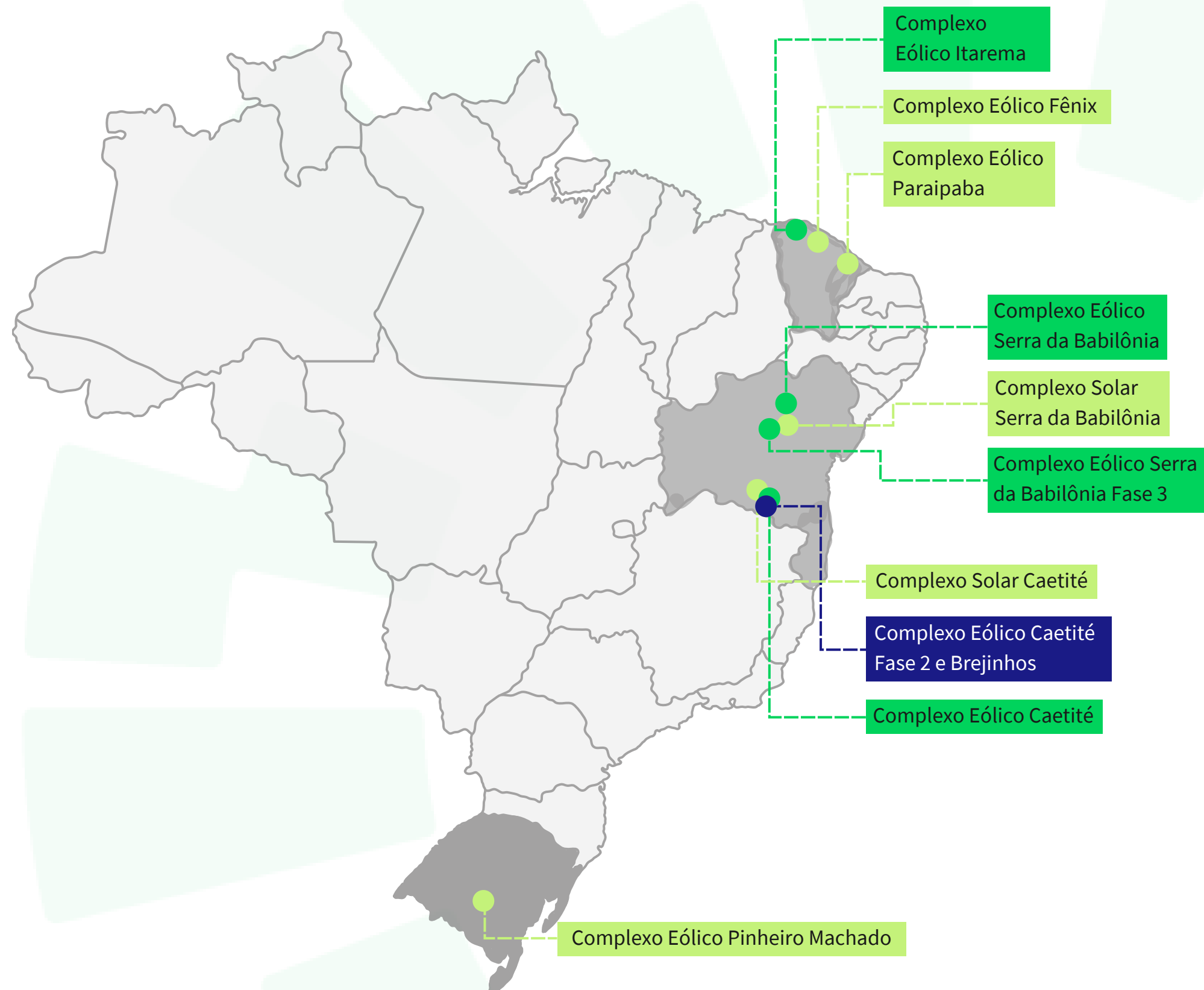
Projetos de eficiência³

³Projetos de eficiência: são iniciativas planejadas e implementadas com o objetivo de melhorar a eficiência de um processo, sistema, organização ou operação..



LEGENDA

- Fase **Operação**
- Fase **Implantação**
- Fase **Desenvolvimento**



Complexo Eólico Itarema



69 Aerogeradores
Em Operação

207 MW
Capacidade Instalada

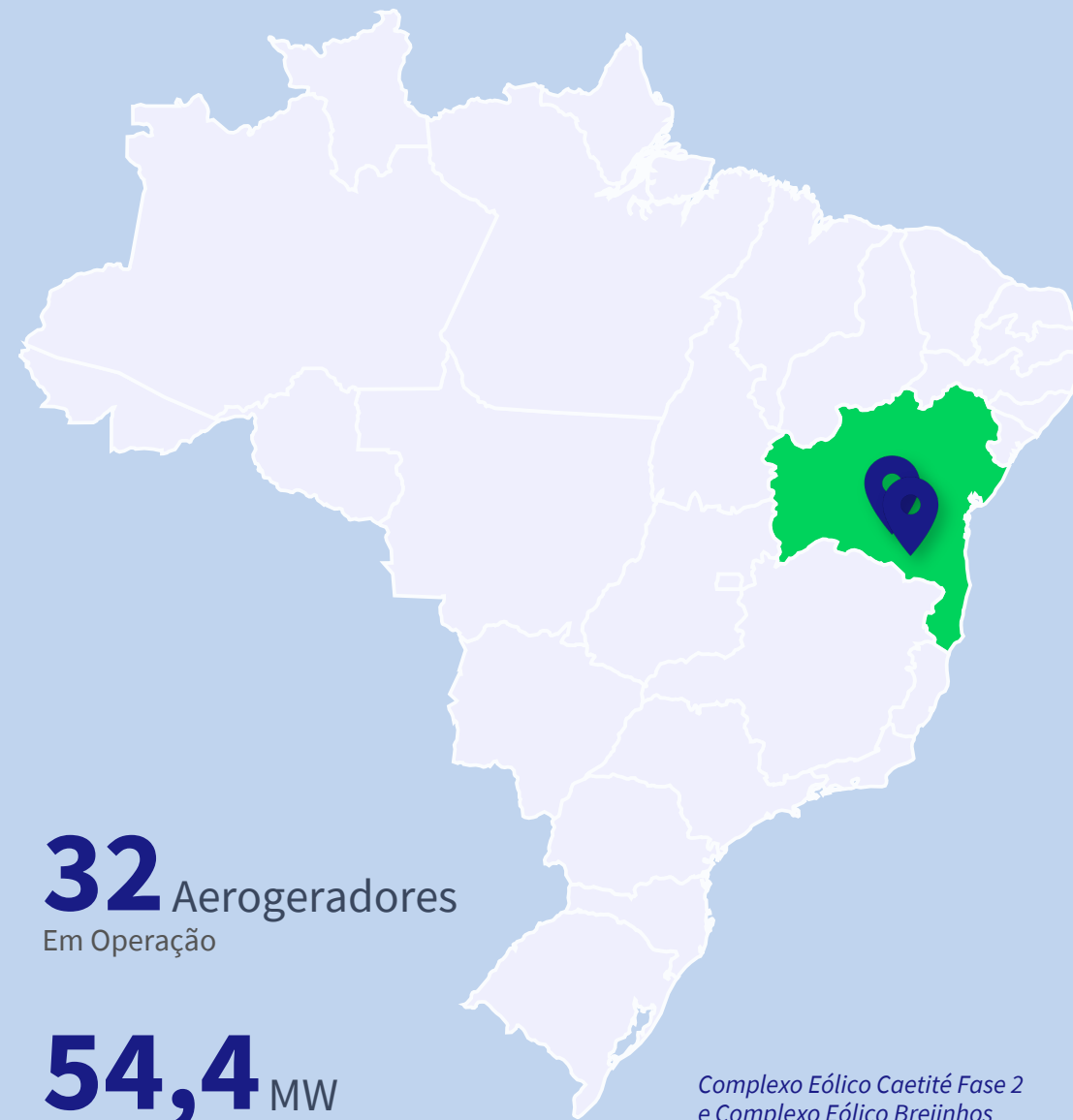
26,5 Km
Linha de transmissão



Localizado no município de Itarema (CE), o complexo eólico é composto por 69 aerogeradores e possui uma **capacidade instalada de 207 MW**. A energia produzida é transportada por uma linha de transmissão de 26,5 km para a subestação localizada no município de Acaraú (CE), onde está conectada à rede do Sistema Interligado Nacional (SIN).

Desde 2017, o complexo recebeu o **certificado da Climate Bonds Initiative (CBI)**, cujo valor líquido captado com os títulos e/ou empréstimos verdes foi utilizado para financiar ou refinarar os investimentos feitos no empreendimento, uma vez que atendiam aos critérios de elegibilidade da iniciativa e estavam diretamente conectados a projetos com benefícios ambientais comprovados.

Complexo Eólico Caetité



32 Aerogeradores
Em Operação

54,4 MW
Capacidade Instalada

21,5 Km
Linha de transmissão

*Complexo Eólico Caetité Fase 2
e Complexo Eólico Brejinhos*

193,2 MW
Energia adicional prevista

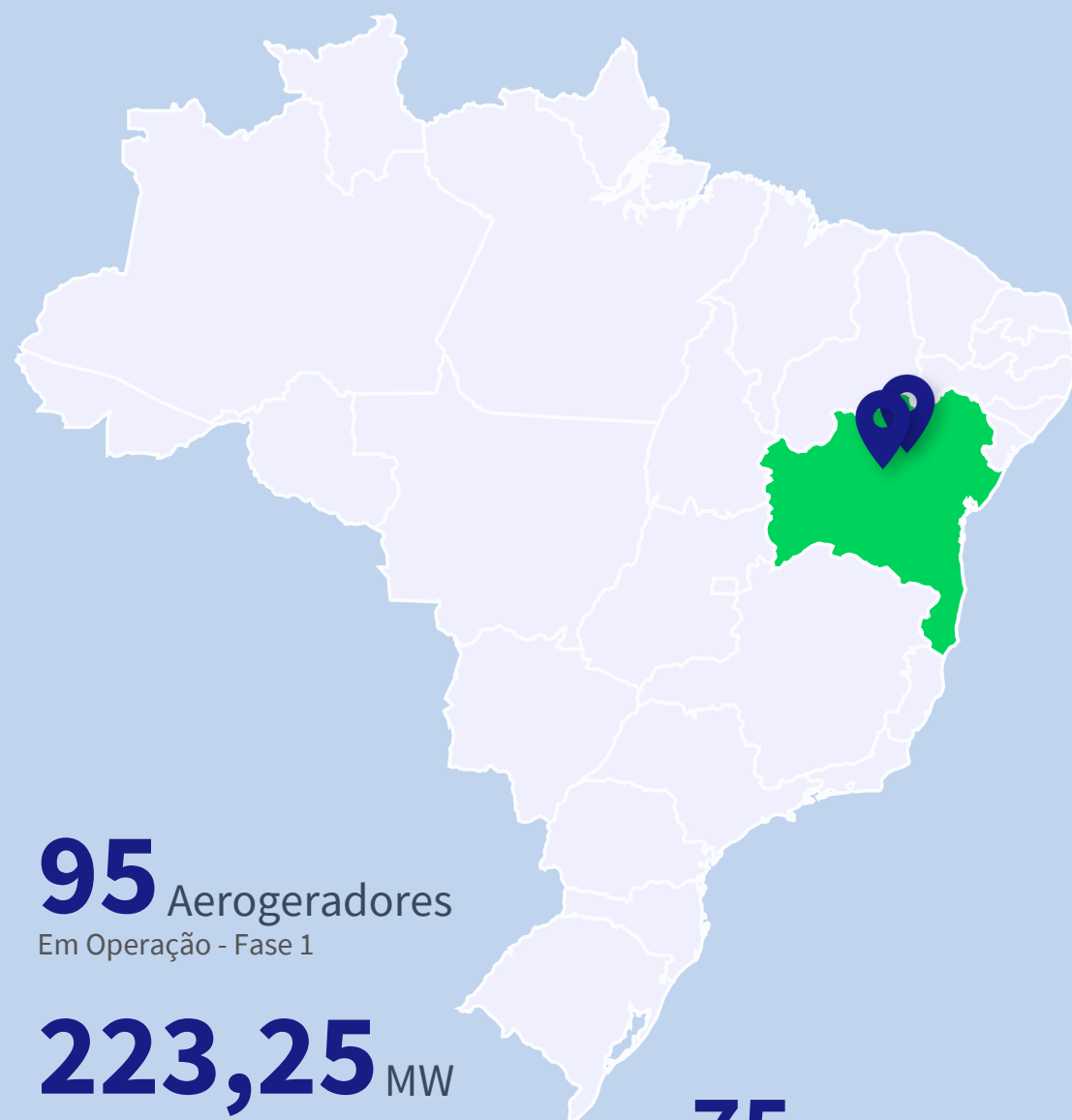
24,2 Km
Linha de Transmissão adicional



O Complexo Eólico Caetité, que está localizado no município de Caetité (BA) em fase operacional, possui 32 aerogeradores e uma **capacidade instalada de 54,4 MW**. Com a conclusão das obras de implantação do Complexo Eólico Caetité Fase 2 e Complexo Eólico Brejinhos, serão **adicionados 193,2 MW de potência**.

A energia gerada atualmente é escoada por uma linha de transmissão de 21,5 km até a Subestação Igaraporã I, situada no município de Caetité (BA), abastecendo a rede do SIN. Para transmissão da energia adicional prevista para o referido complexo, foi construída uma nova Linha de Transmissão de 24,2 km, com ponto de conexão na subestação Igaraporã III.

Complexo Eólico Serra da Babilônia



95 Aerogeradores
Em Operação - Fase 1

223,25 MW
Capacidade Instalada - Fase 1

30 Aerogeradores
Em Operação - Fase 3

159 MW
Capacidade Instalada - Fase 3

75 Km
Linha de transmissão

125 Aerogeradores
Total em Operação

382,25 MW
Capacidade total instalada

Composto por **dois complexos eólicos** localizados nos municípios de Várzea Nova (BA) e Morro do Chapéu (BA), denominados de **Serra da Babilônia Fase 1** e **Serra da Babilônia Fase 3**, respectivamente, os projetos possuem **capacidade instalada de 223,25 MW** a partir de 95 aerogeradores (fase 1) e **159 MW** com 30 aerogeradores (fase 3) que, somados, chegam a **382,25 MW** de potência, sendo o maior empreendimento da companhia. A energia produzida é transportada por uma linha de transmissão de, aproximadamente, 75 km até a subestação Morro do Chapéu II, localizada no município de Cafarnaum (BA), onde é conectada à rede do Sistema Interligado Nacional (SIN). Desde 2018, o complexo SdB Fase 1 também recebeu o **certificado da *Climate Bonds Initiative (CBI)***.

Além disso, o Complexo Eólico participa da **certificação *Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)***, com a orientação de auditoria independente que avalia o desempenho ESG da Rio Energy na Serra da Babilônia. Por meio dessa certificação, também recebemos sugestões baseadas em *benchmarking* de modo a nos apoiar em nossa melhoria contínua.



Destaques de 2022



Operacionais

24,2 km de linhas de transmissão construídos em 2022;

2% de redução no total de perdas de energia⁴;

2.418,81 tCO₂e de emissões de escopo 1;

13,84 tCO₂e de emissões de escopo 2;

13.004,58 tCO₂e de emissões de escopo 3;

333 contratos de venda de energia vigente.

⁴A **redução de perdas de energia**: envolve minimizar as perdas que ocorrem ao gerar, transmitir e distribuir eletricidade. Essas perdas resultam de fatores como resistência elétrica, fluxo de corrente ineficiente e problemas nos equipamentos.



Financeiro

R\$ 594 milhões de valor econômico direto gerado (*receita*);

R\$ 109 milhões de valor econômico distribuído (*custos operacionais*);

R\$ 311 milhões de valor econômico distribuído (*pagamentos a provedores de capital*);

R\$ 34 milhões de valor econômico distribuído (*pagamentos ao governo - IRPJ e CSLL*);

R\$ 139 milhões de valor econômico retido (*Valor Gerado menos Valor Distribuído*).



ESG

138 colaboradores ativos sendo **40% de mulheres**;

33,4% mulheres no Conselho de Administração;

551.231,70 tCO₂e de emissão evitadas.

Temas Materiais

GRI 3-1, 3-2

Os Temas Materiais representam os impactos reais ou potenciais, positivos ou negativos, de curto ou longo prazo, mais significativos da organização para a economia, o ambiente e as pessoas, inclusive impactos em seus direitos humanos.

A definição desses temas estabeleceu o perímetro de abrangência deste relatório e, por consequência, apresenta um resultado mais relevante socioambiental e mercadológico sobre os temas prioritários para nós, da Rio Energy, e para as partes interessadas em nossos processos.

Seguindo as recomendações da norma GRI 3: Temas Materiais 2021, foi priorizada a identificação dos impactos negativos anteriormente aos positivos, de modo a analisarmos a conformidade ou não de nossos processos operacionais, sendo esta a primeira etapa da devida diligência. Para os impactos potenciais, foi realizada uma **avaliação** de sua **probabilidade** por área de atividade interna e considerando-se também nosso modelo de negócio, impactos comumente associados ao setor elétrico, às regiões em que atuamos e **Normas Setoriais da GRI**.

A **identificação da materialidade** dos temas que compõem este relatório foi **realizada em 2022** e considerou a análise dos **aspectos internos** (relacionados diretamente à nossa atuação) e **externos** (condicionados às condutas das partes interessadas em nossas operações, mas que não possuem uma interface direta com a empresa).

Essa metodologia tem como insumos a **análise das manifestações recebidas** em nossos **Canais de Ouvidoria e de Denúncias**, além de incorporar estudos setoriais elaborados por nós e/ou por nossas contratadas, nossas **Políticas Corporativas**, nosso setor de atuação (energético), **as percepções de partes interessadas em nossos processos**, tendências globais, *benchmarking* sobre os temas mais abordados nos relatórios de sustentabilidade de empresas concorrentes, **características socioespaciais** das localidades de nossas operações, dentre outros fatores.



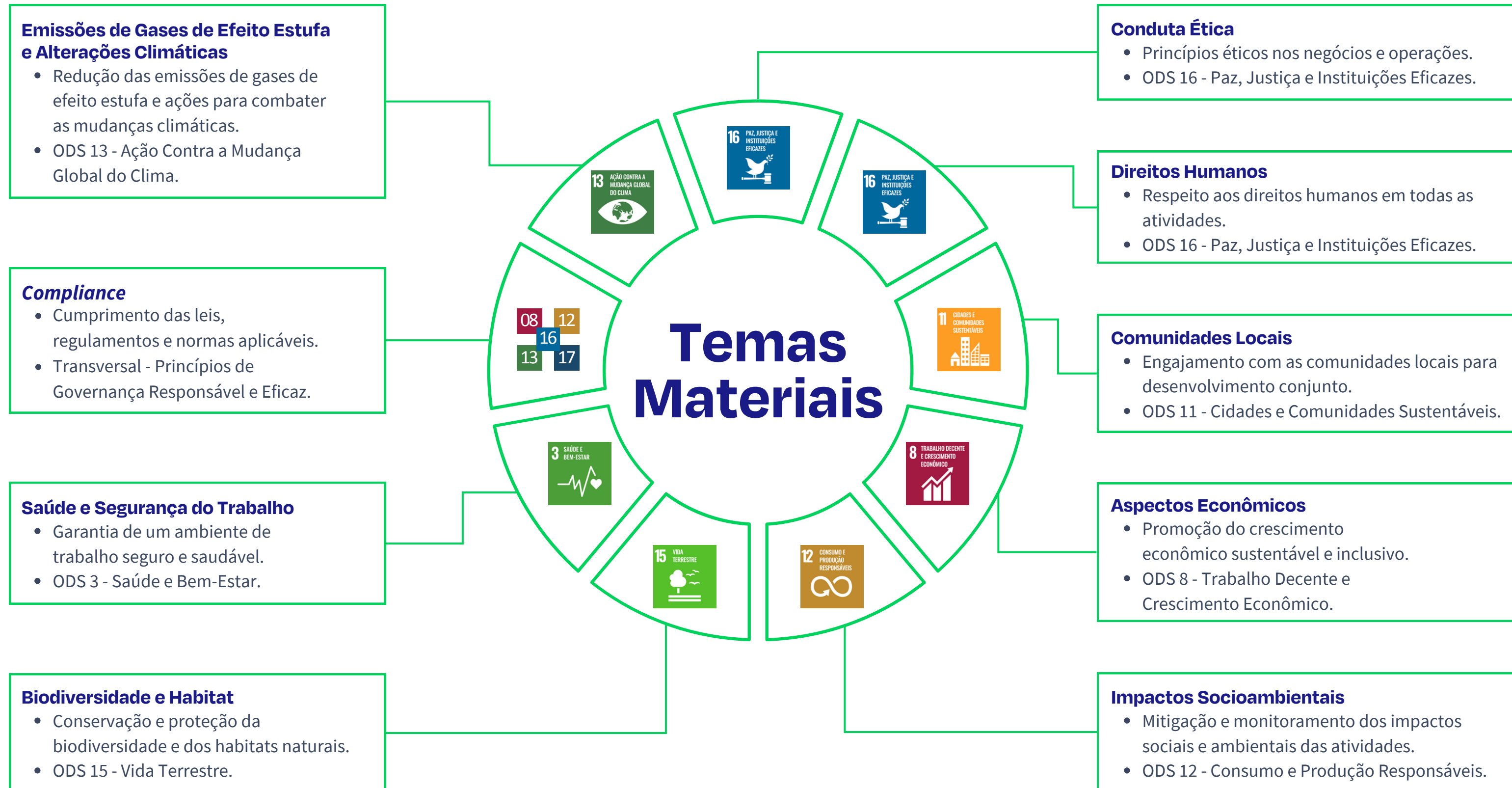
Complementarmente, realizamos uma pesquisa sobre as nossas operações em que, por meio do preenchimento de formulário específico disponibilizado na plataforma *Google Forms*, pudemos compreender melhor as percepções de pessoas de nossas comunidades vizinhas, fornecedores e representantes de órgãos públicos que classificaram os temas apresentados segundo graus de importância, através de variáveis em uma escala de cinco categorias, de baixa a alta prioridade. A partir disso, foi possível avaliarmos a qualidade do nosso relacionamento com essas pessoas e identificar as questões que lhes são mais relevantes em relação à Rio Energy.

Por intermédio de um plano cartesiano, a consolidação final das informações levantadas avaliou cada tema em relação aos seus aspectos internos (riscos operacionais, financeiros, de negócios, de imagem e reputação e de oportunidades) e externos (interesses sociais, relação com vulnerabilidades socioambientais locais, aderência a pautas de entidades locais e impacto para o desenvolvimento regional).

Por fim, a avaliação quali-quantitativa proporcionada por essa metodologia resultou na seleção de **nove temas materiais** para nosso Relatório de Sustentabilidade 2022, a saber:

-  Conduta Ética
-  Direitos Humanos
-  Comunidades Locais
-  Aspectos Econômicos
-  Impactos Socioambientais
-  *Compliance*
-  Biodiversidade e Habitat
-  Saúde e Segurança do Trabalho
-  Emissões de Gases de Efeito Estufa e Alterações Climáticas

Com efeito, os **temas materiais** são abordados ao longo do Relatório, seguindo os **indicadores GRI** correlatos, e retratam de forma fiel o nosso desempenho em Sustentabilidade em 2022.



Governança

GRI 2-1, 2-9, 2-19, 2-10, 2-11,
2-12, 2-13, 2-14, 207-2

Conforme nosso estatuto social, a Rio Energy é administrada por sua Diretoria e pelo Conselho de Administração, que podem contar com os trabalhos de um Conselho Fiscal que é composto por, no mínimo, três e, no máximo, cinco membros e seus suplentes, instalado de forma temporária mediante deliberação de nossos acionistas.

Nossa Diretoria é o órgão executivo que representa a Rio Energy e assegura seu funcionamento regular, de acordo com o nosso estatuto social e as legislações vigentes. É composta por, no mínimo, dois e, no máximo, cinco membros, havendo, necessariamente, um(a) Diretor(a) Presidente(a) e um(a) Diretor(a) de Relações com Investidores. Atualmente, contamos com uma Diretoria composta por cinco membros, todos eleitos pelo Conselho de Administração, conforme nosso estatuto social.

Cabe à nossa Presidência planejar e administrar as funções executivas e decisórias da Rio Energy, supervisionando nossos negócios, coordenando nossos trabalhos e organizando, aprovando e supervisionando o cumprimento de nossas Políticas Corporativas. Esse posto é ocupado por Marcos Meireles desde janeiro de 2012.

A Diretoria de Relações com Investidores se ocupa da prestação de informações aos investidores e às instituições de mercado (financeiras, órgãos reguladores e fiscalizadores, dentre outras), função exercida por Roberto Colindres desde 2012. Atualmente, a Diretoria também incorpora a gestão de estruturação financeira de nossos processos de relacionamento institucional e sustentabilidade, estruturação que, para nós, potencializa nossos compromissos em relação às metas ESG, bem como ao alcance dos ODS.

Possuímos ainda outras três Diretorias focadas em mapear riscos e impactos, planejar estratégias com demais setores externos envolvidos e gerenciar as ações executadas. São elas: a Diretoria Corporativa, comandada, desde 2012, por Alexandre Nogueira; a Diretoria de *Compliance*, Desenvolvimento e Assuntos Jurídicos, liderada por Lucas Quevedo desde 2017; e a Diretoria de Operação e Manutenção, liderada por Eritelto Moreira desde 2022.

Quatro de nossos diretores estão em suas funções há mais de seis anos, o que demonstra como a atuação de nosso mais alto órgão colegiado é bem avaliada por nosso Conselho de Administração e pelos acionistas. A nossa alta governança está totalmente comprometida quanto à análise e à adequação dos controles internos referentes a cada uma de suas Diretorias de atuação, o que fortalece a integridade e a credibilidade das informações que organizamos e sistematizamos em nossos processos internos e que, conseqüentemente, constam neste nosso Relatório de Sustentabilidade de 2022.

O Conselho de Administração é composto por, no mínimo, cinco e, no máximo, nove membros (sendo, no mínimo, dois ou 20% deles independentes) eleitos em Assembleia Geral, com mandatos de dois anos. O Conselho possui um(a) Presidente(a), eleito(a) também em Assembleia Geral ou pelo próprio Conselho, função atualmente exercida por Scott George Mackin. Quanto à diversidade de sua composição, atualmente dois dos cinco membros do Conselho de Administração são mulheres.

Funções do Conselho de Administração:

- Elege ou destitui membros da Diretoria;
- Define as remunerações destes;
- Orienta e monitora a estratégia de negócios e a gestão de riscos da Rio Energy;
- Manifesta-se sobre as contas da empresa, nomeia e destitui nossas auditorias independentes e autoriza a compra e a venda de ações da companhia.

Nosso Conselho se reúne ordinariamente a cada trimestre e tem suas reuniões registradas em atas arquivadas no Registro do Comércio.

A Diretoria deve fornecer toda e qualquer informação e prestar os devidos esclarecimentos sempre que solicitado pelo Conselho de Administração, sendo que a função de presidente destes dois órgãos só poderá ser exercida pela mesma pessoa em caso de vacância de cargo.

A remuneração dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria e do Conselho Fiscal (quando instalado) da Rio Energy é estipulada por Procedimento de Trabalho atualizado em 2021. Esse procedimento estabelece que a remuneração de nossa administração deverá ser fixada pela Assembleia Geral, respeitando os valores mínimos estabelecidos por lei e os limites da remuneração fixada.

Os princípios para a definição dos componentes de remunerações, condições e benefícios estão baseados nas especificidades relacionadas ao tempo dedicado, ao conhecimento técnico, à experiência, à participação em comitês de assessoramento, dentre outras características.



Nossos Diretores fazem jus a uma remuneração composta por remuneração fixa, pacote de benefícios e remuneração variável baseada na participação em resultados.

A remuneração fixa é corrigida anualmente por dissídio coletivo e possui como principal objetivo atrair, reter e compensar os executivos pelos serviços prestados. A remuneração dos membros independentes do Conselho de Administração é composta por prolabores fixos mensais, estabelecidos de acordo com o padrão de mercado e corrigidos anualmente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), não incluindo qualquer remuneração variável ou benefício.



Compromisso de Política

GRI 2-16, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3, 205, 207-2, 308, 403-2, 403-5, 404-1

Em 2017, iniciamos a implantação de um Sistema de Gestão Integrado (SGI) referenciado pelos requisitos das normas **ABNT NBR ISO 9001:2015** - Sistemas de Gestão da Qualidade, **ISO 14001:2015** - Sistema de Gestão Ambiental e **ISO 45001:2018** - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. Desse modo, temos estruturado uma gama de normativos e procedimentos formais abordando diversos tópicos essenciais para nossas operações. Hoje, contamos com três documentos principais, a saber: **Código de Conduta Ética, Política Anticorrupção e Código de Conduta Ética para Terceiros**. Destacamos que esse último teve sua primeira versão publicada em 2022, tendo sido atualizada no mesmo ano, o que representa um avanço em nossos processos.

Essas políticas são apresentadas a todos os colaboradores, sem distinção de área ou cargo, bem como aos membros do Conselho de Administração, Diretoria, colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores, representantes comerciais e parceiros. Por meio delas, tais pessoas recebem as orientações para sua conduta nos relacionamentos internos e externos à Rio Energy e em todas as atividades desenvolvidas, ou seja, o aceite da responsabilidade em cumpri-las é uma pré-condição para se envolver conosco.

Nesse sentido, mensalmente, realizamos uma reunião de ambientação para os novos colaboradores, apresentando nossos valores, os princípios éticos, as diretrizes de *compliance* e orientando-os quanto aos documentos internos e externos relacionados a essas diretrizes. Ainda, realizamos auditorias de gestão e Verificação de Conformidade Legal (VCL) anuais em todos os empreendimentos em operação. Já os projetos em implantação passam por auditorias trimestrais ou conforme a dinâmica da obra.

Ressaltamos que nossas políticas são avaliadas quanto à necessidade de revisões para sua melhoria contínua e devem ser aprovadas pela alta administração da Rio Energy. A responsabilidade por elaborar, revisar, aprovar, divulgar, treinar e fiscalizar cada política é descrita em seus documentos próprios e envolve áreas específicas da empresa, colaboradores de modo geral e até empresas contratadas. Por meio de nosso Sistema de Gestão Integrada (SGI), informamos a todos os colaboradores quando da publicação de novos documentos e da necessidade de atualização de treinamentos disponibilizados em plataforma de ensino a distância. Quanto aos parceiros de negócios, fornecedores e outras partes interessadas, a divulgação de nossos compromissos corporativos é realizada durante a negociação de contratos.

Sistema de Gestão Integrado

Referenciado pelos requisitos das normas ABNT:

**NBR ISO
9001:2015**
Sistemas de Gestão
da Qualidade.

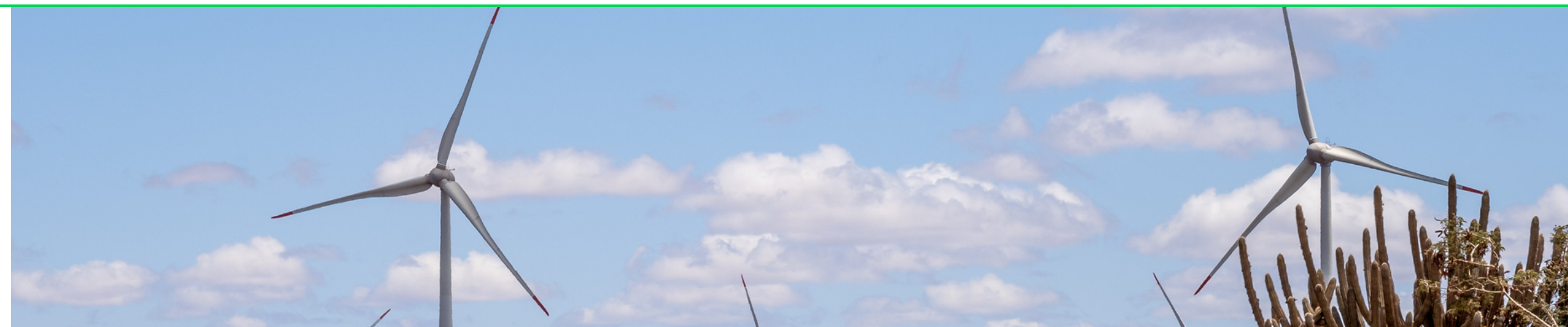
**ISO
14001:2015**
Sistema de Gestão
Ambiental.

ISO 45001:2018
Sistema de Gestão de
Saúde e Segurança
Ocupacional.

Adicionalmente, os **padrões COSO** (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) também têm sido adotados para apoiar a padronização dos processos internos alinhados ao Sistema de Gestão e *Compliance*. Desde 2016, temos aprimorado nossas iniciativas anticorrupção e, em 2017, passamos a realizar auditorias internas e em nossos principais fornecedores, utilizando um *software* específico para verificação de integridade na cadeia de fornecimento, o *Compliance Check*.

Em nossa avaliação de riscos relacionados ao Programa de *Compliance*, para 2022, identificamos 20 riscos e 27 fatores de risco atrelados. Dentre eles, citamos como principais:

- A ocorrência de fraude/corrupção e a não identificação desses fatos;
- A contratação de parentes ou empresas de colaboradores públicos;
- O desvio de conduta de colaboradores e terceiros em desacordo com lei e/ou diretrizes da empresa, e a não conformidade em relação à Lei 12.846/2013, Lei Anticorrupção.



Além disso, **temos monitorado**, por meio do **diálogo** e de nosso **Canal de Denúncias**, possíveis situações de assédio, retaliação **ou qualquer outra atitude que vá contra a integridade e a dignidade humana (ODS 5)**.

Em nosso processo de *Due Diligence*⁵ de Integridade, avaliamos as empresas contratadas e os colaboradores terceirizados quanto a possíveis descumprimentos de todos os direitos humanos internacionalmente reconhecidos, como envolvimento com trabalho forçado e infantil, dentre outros aspectos.

Em 2022,
226 **Fornecedores contratados**
passaram pelo processo de *Due Diligence*.
Representando
40% do total de fornecedores

Vale ressaltar que todos os fornecedores passam por uma avaliação de risco de conformidade⁶ e, para aqueles identificados como tendo maior probabilidade de não respeitar as diretrizes estabelecidas ou no caso de contratos de longo prazo, exigimos também a apresentação de documentos de regularidade e quitação com relação ao cumprimento das suas obrigações trabalhistas, fiscais, ambientais, previdenciárias, de saúde e segurança do trabalho, bem como comprovantes de recolhimento de INSS e FGTS. Ainda, periodicamente, realizamos uma auditoria multidisciplinar relacionada a questões de ética e *compliance* em alguns fornecedores estratégicos e avaliamos as condições de trabalho de seu corpo técnico. Essa auditoria verifica assuntos relacionados a: *Compliance*, Saúde e Segurança Operacional, Ambiental, Social, entre outros.

⁵**Due Diligence:** são processos de governança empresarial alinhados com obrigações de proteção aos direitos humanos, incluindo identificação, prevenção e responsabilização por danos ao longo da cadeia produtiva.

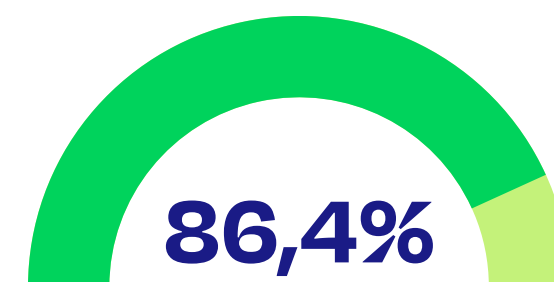
⁶Para além do risco de descumprimento dos direitos humanos, também avaliamos riscos de não conformidade relacionados à fraude, corrupção, histórico legal, atividades ilegais e qualquer prática empresarial antiética.

Aqui, não tomamos atalhos.

Estamos comprometidos com os mais altos padrões de integridade e adotamos a política de **tolerância zero a comportamentos antiéticos**, discriminação de qualquer natureza e atos de corrupção em qualquer instância. Entendemos que é responsabilidade de todos juntos e de cada um individualmente trabalhar para seguir o nosso objetivo, sem jamais perder de vista nossos valores nem o compromisso com a ética e a verdade. Para isso, **nos inspiramos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas**, em mecanismos legais nacionais, como a **Lei Anticorrupção**; e internacionais, incluindo a **Foreign Corrupt Practices Act** (principal lei anticorrupção estadunidense) e a **United Kingdom Bribery Act** (lei anticorrupção britânica, considerada a mais rígida legislação em vigor sobre o tema). Além disso, nós, da Rio Energy, nos orgulhamos de sermos signatários do Pacto Global e de estarmos sempre trabalhando para contribuir com as metas estabelecidas pelos ODS, **desenvolvendo processos e procedimentos de combate à corrupção (ODS 16)**.



Diante de todo o nosso empenho e dos riscos mapeados, **não houve casos de não conformidade com leis e regulamentos**, sejam relacionados à corrupção, ao desrespeito aos direitos humanos ou trabalhistas, à concorrência, dentre outros, envolvendo a Rio Energy ou seus colaboradores em 2022.



Contratos de **investimentos significativos**⁷ com cláusulas específicas de direitos humanos.

Além disso, **86,4% dos contratos que firmamos em 2022** apresentaram cláusulas de direitos humanos, o que diminui nossos riscos quanto a inconformidades relacionadas a esse tema. Esses investimentos significativos constam em nosso procedimento de trabalho para aquisição de bens e serviços, que qualifica grandes contratações, tratando-as de forma específica. Dentro dos contratos que se encaixam nesta definição, entendemos que os de Construção, Operação e Manutenção, Fornecimento de Aerogeradores e de Financiamento são os que melhor se enquadram na definição de Acordos e Contratos de Investimentos Significativos.

⁷Contratos de investimento significativos: se refere a acordos ou contratos relacionados a investimentos que têm um impacto ou importância considerável. Nesse contexto, "significativos" indica que esses contratos são relevantes em termos de valor financeiro, impacto econômico ou outras consequências relevantes.



Compromisso de Governança e Responsabilidade Socioambiental

É **nosso compromisso** compatibilizar nossas atividades com a **prevenção e/ou mitigação da poluição, redução de impactos ambientais e sociais**, por meio da utilização de procedimentos de gestão integrados, sempre em conformidade com os requisitos legais aplicáveis às nossas atividades e em consonância com as melhores práticas internacionais. Buscamos atuar com responsabilidade socioambiental, deixando um **legado positivo para as futuras gerações**, agregando valor ao negócio e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades com as quais interagimos, por meio da priorização da **co-construção de relacionamentos e parcerias**, pautados pelo respeito aos direitos humanos e à diversidade cultural e étnica.

Para isso, utilizamos nossa **Política Corporativa de Meio Ambiente e Responsabilidade Social**, que apresenta orientações e critérios relacionados à proteção das pessoas, do meio ambiente e à responsabilidade social. Esses parâmetros devem ser adotados, monitorados e fiscalizados por todas as pessoas e instituições envolvidas nas atividades da Rio Energy. Por meio dela, ressaltamos nosso compromisso em adotar medidas para prevenir e mitigar impactos negativos potenciais.

O conteúdo da Política deve ser incorporado em todas as áreas da companhia e unidades de negócio, nas fases de aquisição de projetos, planejamento, construção e operação de empreendimentos de energia.

Compromisso de Governança e Responsabilidade Socioambiental

- Prevenção/mitigação de poluição;
- Minimização de impactos ambientais e sociais;
- Gestão integrada;
- Conformidade com requisitos legais;
- Melhores práticas internacionais.

Política Corporativa de Meio Ambiente e Responsabilidade Social

- Proteção de pessoas e meio ambiente;
- Responsabilidade social;
- Orientações e critérios;
- Monitoramento e fiscalização.

Para garantir seu amplo alcance, foi elaborado um manual de **Requisitos de Meio Ambiente e Responsabilidade Social** para Contratação.

O objetivo deste documento é apresentar a Política Corporativa de Meio Ambiente e Responsabilidade Social para as empresas a serem contratadas pela Rio Energy e suas afiliadas, subsidiárias e/ou pertencentes ao mesmo grupo econômico.



Nesse sentido, nossa política também está baseada nas normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) **ISO 9.001** e **ISO 14.001**, além de fazer referência aos Padrões de Desempenho Sobre Sustentabilidade Socioambiental da **International Finance Corporation** (IFC) e do **Environmental and Social Management System** desenvolvido pela *Denham International Power Fund LP*.

Para potencializar nossa adesão às boas práticas internacionais, desenvolvemos também a **análise de lacunas** de estudos e procedimentos em relação aos Padrões de Desempenho do IFC estabelecendo um **Plano de Ação** (*Environmental and Social Action Plan – ESAP*). Por meio do ESAP, são estabelecidas as diretrizes a serem seguidas para verificação de aplicabilidade e conformidade dos empreendimentos da Rio Energy e as **ações necessárias para preenchimento das lacunas identificadas**.

Uma demonstração de maturidade da Rio Energy em relação a este tema pode ser verificada pela incorporação de uma grande variedade de orientações dos Padrões de Desempenho do IFC nas nossas especificações técnicas para realização de Estudos e nos nossos projetos. Por esse motivo, não são encontradas lacunas nos projetos cujo desenvolvimento foi iniciado pela própria Rio Energy. No entanto, segue sendo de extrema relevância seguirmos aplicando essa metodologia de identificação de lacunas nas nossas diligências em novos projetos para aquisição.

A nossa forma de atuação junto aos *stakeholders*, com especial atenção às comunidades localizadas nas proximidades dos nossos projetos, espelha de forma fiel a responsabilidade social da Rio Energy. Essa temática será devidamente tratada no capítulo **Gestão de Partes Interessadas**.

Diante da amplitude de políticas, processos e normativos, realizamos treinamentos periódicos junto aos nossos colaboradores, embora não façamos avaliações sobre direitos humanos, ética e outros temas específicos para cada operação.

Manual de Requisitos de Meio Ambiente e Responsabilidade Social para Contratação

- Alcance amplo;
- Apresentação da política corporativa;
- Contratadas pela Rio Energy;
- Empresas do mesmo grupo econômico.

Referência a normas e padrões internacionais

- ABNT ISO 9.001 e ISO 14.001;
- Padrões de Desempenho da IFC;
- Environmental and Social Management System.

Análise de lacunas e Plano de Ação

- Verificação de aplicabilidade e conformidade;
- Diretrizes para preenchimento de lacunas;
- Demonstração de maturidade da Rio Energy.



Gestão de Pessoas

GRI 2-7, 2-8, 2-20, 2-30, 3-3, 201-1, 201-3, 403-6, 404-2, 404-3, 407

Empresas são feitas de pessoas e, para prosperar, sabemos que precisamos de um time saudável, engajado e que compartilhe dos nossos valores e do nosso propósito. Por isso, o **bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores é uma prioridade para a Rio Energy**, seja nos projetos em implantação, seja nos parques em operação ou no escritório central. Valorizamos as pessoas por meio de uma série de ações, que abarcam desde treinamentos para seu desenvolvimento profissional até iniciativas que contribuam para um ambiente de trabalho acolhedor e equilibrado.

Great Place To Work

*Todo esse trabalho tem gerado bons resultados, como atesta nossa certificação pela **Great Place To Work** (GPTW), desde 2018.*

A **GPTW** é uma instituição internacional que apoia as organizações para que obtenham melhores resultados por meio do fomento de uma cultura corporativa de confiança, alto desempenho e inovação. Em 2022, alcançamos o **26º lugar** entre as melhores empresas de porte médio para trabalhar no Rio de Janeiro.

Logo, nosso Plano de Gestão de Recursos Humanos explicita o compromisso da Rio Energy com seus colaboradores, proporcionando condições dignas de trabalho e impedindo condições degradantes, precárias ou análogas à escravidão. De modo a criarmos mais condições de garantir a conformidade de nosso Plano aos princípios da Convenção Fundamental de Direitos Humanos da OIT e às legislações trabalhistas aplicáveis em nossas operações, também garantimos que os profissionais que compõem nosso corpo técnico se sintam livres para se associar e sindicalizar sem que lhes sejam atribuídos riscos de punição ou discriminação.

100% *Efetivo coberto por acordos ou convenções de negociação coletiva.*

Nosso arranjo organizacional de cargos é baseado no sistema internacional de avaliação de posições *Mercer*, elaborado pela *International Position Evaluation (IPE)*, que nos permite ter um programa de remuneração baseado na equidade entre colaboradores que desempenham funções similares, com classificação objetiva da tabela salarial. **Possuímos critérios claros para definição de elegibilidade a méritos, além de promoções e referências objetivas para comparações com o mercado externo.** Semestralmente, nossa área de RH envia aos gestores o status de seus colaboradores com informações como tempo de empresa e última atualização de salário, permitindo que se compreenda o contexto de todos que fazem parte da equipe.

Nossa estrutura salarial é um instrumento de gestão que define faixas para grupos de cargos, classificados hierarquicamente para apoiar a administração do salário base individual. Para o desenvolvimento da estrutura salarial da Rio Energy, adotamos parâmetros de equidade interna e competitividade externa.

A **remuneração dos colaboradores** da Rio Energy é composta por **salário base** (salário nominal), **adicionais legais** (quando aplicável) e **remuneração variável**.

Além de garantir uma política salarial clara, temos buscado diferentes formas de **fomentar o respeito à diversidade**, dentre outros fatores, reconhecendo o valor de um time diverso e a importância de postura não discriminatória no ambiente de trabalho.

Para tal, firmamos compromissos com os profissionais que integram a Rio Energy, descritos na política de Recursos Humanos, e temos nos empenhado na contratação de fornecedores de forma criteriosa, respeitando os melhores princípios de *compliance* e exigindo que todos os colaboradores sigam nossas diretrizes.



R\$ 38,7 Milhões

Valor econômico distribuído
(salários e ordenados)

R\$ 14 Milhões

Valor econômico distribuído
(benefícios)

1.657.913 Horas

Trabalhadas por empregados

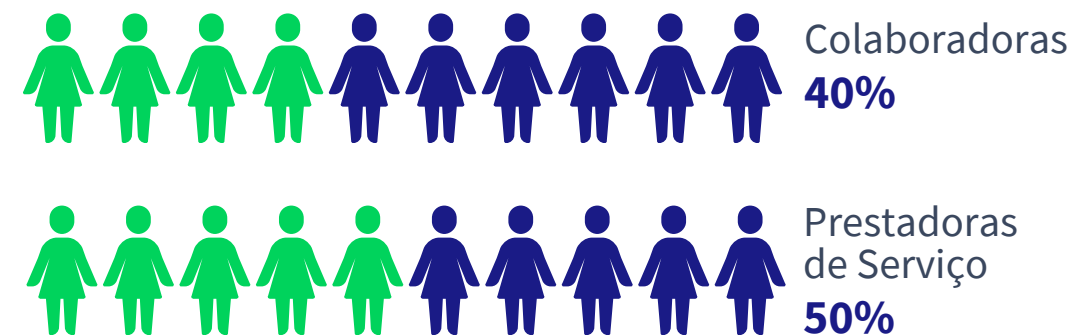


Em dezembro de 2022, a Rio Energy possuía um quadro de colaboradores próprios composto por 138 pessoas, todas contratadas de forma permanente e atuando em período integral, não havendo profissionais temporários ou sem garantia de carga horária.

Além desses profissionais, outras 17 pessoas atuam conosco, mas conforme classificação do GRI, são consideradas trabalhadores não empregados, visto que não são contratados diretos pela Rio Energy. As outras 16 pessoas constituem nosso quadro de estagiários. Para esse público, fornecemos capacitações específicas e um acompanhamento feito pelas lideranças para monitorar o desenvolvimento de cada um.

Apesar de ainda não termos um programa de diversidade estruturado, ações isoladas são realizadas para contemplar essa temática. Estamos dando os primeiros passos para inserir a temática de gênero no dia a dia da Rio Energy, que hoje conta com 40% do seu efetivo, composto por profissionais que se reconhecem pertencentes ao gênero feminino.

Colaboradoras e Prestadoras de Serviço do gênero feminino



Colaboradores permanentes	Total
Bahia	41
Ceará	10
Rio de Janeiro	87
Total	138

Prestadores de Serviço	Total
Bahia	4
Ceará	1
Rio de Janeiro	12
Total	17

Incentivos Abrangentes para Colaboradores

Licença Maternidade/Paternidade

- Licença Maternidade de seis meses;
- Licença Paternidade de 30 dias.

Plano de Previdência Privada

- Plano de Previdência Privada extensivo a todos os colaboradores, exceto estagiários, jovens aprendizes, colaboradores temporários;
- Contribuição mensal do colaborador com percentual definido, com contribuição adicional da empresa;
- Complementação à aposentadoria ou proteção contra eventos não programados.

Incentivo ao Desenvolvimento Pessoal

- Avaliação de desempenho 360° anual e reuniões de *feedback*;
- Política de custeio de especializações como MBA ou pós-graduação;
- Ajuda de custo para cursos de línguas;
- Apoio financeiro e flexibilização de horas para busca de eventos, treinamentos e cursos externos.

Saúde e Lazer

- Plano de saúde e odontológico sem desconto ou coparticipação, extensivo a cônjuges e filhos;
- Plano odontológico disponível para todos os colaboradores, exceto os da sede no Rio de Janeiro;
- Benefício Esporte: pagamento em qualquer atividade esportiva realizada por beneficiários e dependentes.

Dentre nossos benefícios oferecidos, estão a **Licença Paternidade** estendida de 30 dias e a **Licença Maternidade** de seis meses. Além disso, incentivamos todo nosso time e seus familiares a cuidar de sua saúde física por meio do **Benefício Esporte** para realização de qualquer atividade esportiva realizada por beneficiários e dependentes.

Oferecemos **plano de saúde e odontológico** sem desconto ou qualquer coparticipação, extensivo a cônjuges e filhos, para todos os nossos colaboradores, disponibilizando cobertura para consultas, exames médicos e cirurgias. O Plano odontológico é extensivo a todos os colaboradores, exceto os da sede no Rio de Janeiro. Além disso, realizamos, de forma mensal, **campanhas de saúde e segurança** em que são abordados diferentes temas sobre cuidados com a saúde e prevenção de doenças, ocupacionais ou não, além de temas voltados à segurança durante as atividades laborais. Outro plano oferecido refere-se à **complementação à aposentadoria ou proteção contra eventos não programados**.

Nosso **Plano de Previdência Privada** é extensivo a todos os colaboradores, exceto estagiários, jovens aprendizes, colaboradores temporários. Os beneficiários fazem uma contribuição mensal, via desconto em folha, de acordo com o percentual que definem, podendo também fornecer subsídios esporádicos com periodicidade livre. O percentual de **contribuição da empresa** varia de **1% a 5%**, equivalente a 110% do valor aportado pelo colaborador. Assim, são realizadas 12 contribuições ao ano, não havendo incidência de contribuição sobre o 13º salário. Os recursos dos participantes podem ser sacados a cada 60 dias, caso ocorra a perda proporcional da reserva da empresa.

Destacamos ainda que, anualmente, negociamos junto ao sindicato representante de nossos colaboradores um **Plano de Participação Resultados (PPR)** que estabelece o pagamento de participação nos lucros baseado no atingimento de metas claras e objetivas.

Temos como cultura o desenvolvimento de carreira de todos os colaboradores da Rio Energy. Para isso, a área de Recursos Humanos implementou uma **avaliação de desempenho 360°** anual e **reuniões de feedback**. Dessa forma, cada colaborador tem seus objetivos e planos de desenvolvimento acompanhados, pontos de melhoria sinalizados e perspectivas de crescimento alinhadas. Visando a ampliação de conhecimento constante, **oferecemos treinamentos e capacitações para todos**, junto com uma **política de custeio de especializações** como MBA ou pós-graduação e uma **ajuda de custo para cursos de línguas**.

Além disso, por meio de **apoio financeiro e flexibilização de horas**, apoiamos todos a buscarem **eventos, treinamentos e cursos externos para seu desenvolvimento profissional** alinhados à sua função na empresa. Acreditamos que a busca e o interesse por se desenvolver deve partir de cada um, pois entendemos que só dessa forma o objetivo da formação realizada será atingido com comprometimento e qualidade.

Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3,
403-4, 403-5, 403-7, 403-8,
403-9, 403-10

De modo a assegurar a saúde e a segurança de nossos colaboradores, a Rio Energy elaborou sua **Política Corporativa de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional** e seu **Procedimento de Trabalho com Regras de Saúde e Segurança Ocupacional** para Prestação de Serviços. Embora suas últimas revisões tenham sido publicadas, respectivamente, em 2018 e 2020, ambos os normativos seguem em constante processo de avaliação em busca de aperfeiçoamento contínuo de modo que suas diretrizes permaneçam pertinentes à organização e aos riscos ocupacionais. Por meio desses documentos, estabelecemos oito princípios que devem ser aplicados a todas as nossas subsidiárias e empresas contratadas, em projetos de planejamento, implantação ou operação.

Conheça mais sobre esses oito princípios norteadores

Liderança e Responsabilidade

A prática da segurança e saúde no trabalho será considerada prioritária e inerente a quaisquer serviços executados, para que todo o trabalho deverá ser resguardado pelas indispensáveis medidas de segurança praticadas e respeitadas por todos, sobretudo pelas lideranças da empresa, através da Gestão pelo Exemplo. Nem a urgência, nem a importância, nem a alegada indisponibilidade de meios ou recursos, nem quaisquer outras razões poderão ser invocadas para justificar a falta de segurança.

Conformidade Legal

A empresa mantém formas seguras para controlar o atendimento a leis e regulamentos aplicáveis ao seu negócio e empenha-se para cumprir normas socioambientais internacionais, quando excedem os padrões nacionais.

Gestão de Riscos e Impactos

A segurança e a saúde no trabalho serão desenvolvidas através da implantação de um sistema de gestão, considerando os riscos, os processos, as pessoas e a legislação vigente, em conformidade com os preceitos de responsabilidade social.

Análise de Acidentes e Incidentes

Os incidentes e desvios serão registrados e investigados com o objetivo de prevenir a ocorrência de acidentes que causem lesões, ferimentos e danos para a saúde.

Segurança do trabalho como prioridade

Sempre que for constatada a existência de falta de segurança e saúde além dos padrões aceitáveis, os setores de segurança do trabalho terão a prerrogativa de embargo ou interdição, por meio da utilização de documento próprio e padronizado. A todo colaborador fica ainda assegurado, sempre que lhe for imposta condição insegura de trabalho, o direito de representação junto aos setores de segurança do trabalho e liderança, e a recusa ou a interrupção de uma atividade por considerar que envolve grave e iminente risco para sua segurança e saúde, de seus companheiros e de terceiros.

Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional como rotina

Os aspectos de Saúde e Segurança do Trabalho associados às atividades desempenhadas serão abordados e comunicados em treinamentos, reuniões e sempre que possível, com o objetivo de que todos conheçam e evitem os riscos aos quais estão sujeitos. A Rio Energy promoverá ainda, por meio de ações e programas, a busca pela melhoria da qualidade de vida e do bem-estar dos empregados.

Melhoria Contínua

É compromisso da Rio Energy avaliar periodicamente a performance dos Programas de Saúde e Segurança e seus Procedimentos de Trabalho e adotar ações que garantam a contínua melhoria de seu desempenho.

Gestão de Emergências

Priorizar, em todos os casos, o atendimento às emergências com o objetivo de minimizar os danos ambientais, sociais e aos colaboradores e garantir a disponibilidade de todos os recursos necessários para atendimento às emergências.

Compreendemos que a boa performance de nosso time é dependente de seus altos índices de saúde e segurança, física e mental, por isso nossos normativos abordam regras gerais de segurança para a execução dos trabalhos, considerando as normais legais e boas práticas aplicáveis a cada tipo de atividade.

Instigamos e incentivamos as lideranças e todo o corpo técnico a identificar, informar, prevenir, eliminar e corrigir riscos, seja em nossos escritórios, instalações operacionais, canteiros de obras, empresas contratadas ou clientes. Os diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde são realizados diariamente por nossas equipes, promovendo a discussão dos procedimentos adotados junto aos colaboradores.

Na Rio Energy, mantemos uma avaliação comportamental da tarefa realizada em que buscamos identificar atividades com desvios graves ou com riscos iminentes à integridade física de quaisquer pessoas.

Nesses casos, realizamos uma parada de segurança, interrompendo a atividade de forma imediata para corrigir a situação e reunir todos os colaboradores para um reforço do treinamento, para dialogar sobre a situação ocorrida, suas causas, seus efeitos, riscos e as medidas corretivas implementadas.

Além disso, essas vistorias também são oportunidades para avaliarmos, juntos aos colaboradores, as condições de seus equipamentos de proteção individual (EPIs), com o objetivo de identificar a necessidade ou não de parada da atividade para troca do item, caso seja necessário. Sempre que aplicável, também fornecemos equipamentos de proteção coletivas (EPCs) como barreiras e isolamentos, sinalização, cones, bastões de resgate, extintores, dentre outros, que devem ser submetidos à aprovação do time de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) da Rio Energy, conforme nosso Procedimento de Trabalho de Utilização de EPIs e EPCs.



A segurança é um tema prioritário para nós, por isso qualquer ato inseguro extremamente grave ou recorrente pode resultar na suspensão temporária ou definitiva da atividade ou de seu(s) executante(s).



Nosso time é valorizado por seus esforços de melhoria contínua e passa a se envolver cada vez mais com as questões de saúde e segurança. As nossas avaliações buscam identificar atos seguros que possam ser amplamente comunicados a todos os colaboradores ou mesmo incorporados em nossos processos visando seu aperfeiçoamento.

Importante ressaltarmos também que, conforme a **NR 07 – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional**, os colaboradores envolvidos em nossos processos possuem **Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)** em dia, considerando o início e o fim de seus contratos de trabalho, bem como atualizações periódicas anuais.

Estamos sempre em **conformidade com o NR 09 – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais**, que apresenta aos nossos colaboradores os riscos ambientais a que podem estar expostos de acordo com suas funções. Um exemplo de formas utilizadas para se comunicar os riscos são as sinalizações dos canteiros de obras, de acordo com normas técnicas vigentes.

Esse Programa complementa nosso processo de **Análise Preliminar de Risco (APR)** que utiliza uma metodologia definida de avaliação de risco para cada tipo de tarefa constante em nossos processos, verificando se os riscos mapeados são tidos como toleráveis ou não.

A Análise Preliminar de Risco deve ser revisada sempre que houver mudanças no procedimento da atividade e deve ser disponibilizada nas frentes de serviço de modo a assegurar que todas as partes interessadas na execução da tarefa conheçam e entendam os riscos associados ao trabalho.




De modo a assegurar que todos nossos procedimentos e normativos quanto à Saúde e à Segurança Ocupacional sejam praticados, é adotado o uso das **Permissões de Trabalho**, um documento que atesta que um trabalhador possui autorização para executar determinada função, bem como está ciente, treinado e protegido quanto aos riscos associados.

A Permissão de Trabalho é um processo de controle, sendo emitida por profissional qualificado e autorizado pela Rio Energy, que **garante a segurança de determinadas atividades**, reduzindo a probabilidade de uma atividade ser executada sem o devido preparo e, assim, evitando acidentes ou exposições desnecessárias a riscos. Portanto, na Rio Energy, exigimos Permissões de Trabalho para atividades que envolvam as situações listadas, o que não impede que outras atividades também sejam enquadradas neste processo após sua avaliação de riscos.

Atividades que exigem **Permissão de Trabalho**

Áreas remotas e de difícil comunicação	Exposição a voltagem igual ou superior a 440 volts
Montagem de andaimes	Espaço confinado
Uso de cordas	Trabalho em altura
Trabalho com explosivos	Abastecimento de veículos

Infelizmente, ainda registramos acidentes em 2022, embora estejamos satisfeitos em apontar que não tivemos nenhum óbito ou doença ocupacional. Os tipos de acidentes ocorridos com colaboradores e prestadores de serviço da Rio Energy incluíram torção de tornozelo ao caminhar pela pista, lesão na mão durante manuseio de ferramentas, queda de mesmo nível, acidente de moto ao retornar para casa, possível acidente com animal peçonhento (sem relatório médico detalhado ou comprovação técnica), perfuração do pé por atravessamento de galho pela bota e perfuração da perna por espinho.



Por meio desses dados e das **Análises de Riscos de Tarefas** elaboradas, identificamos que o uso de ferramentas manuais e o trabalho em áreas remotas com grande incidência de cobras e vegetação são os principais perigos relacionados a nossas atividades operacionais. Uma vez que não é possível eliminar tais riscos, temos reforçado a realização de **treinamentos preventivos**, bem como as medidas visando o engajamento quanto ao **uso de EPIs** e a busca por equipamentos de proteção mais assertivos.

Nosso sistema de gestão de saúde e segurança registra todos os acidentes ocorridos e as horas de exposição ao risco de todos os colaboradores (empregados ou não), o que torna possível calcular os índices de acidentes.



Sublinhamos que na pandemia do Coronavírus, estivemos atentos aos cuidados, por meio de nossa Instrução Operacional referente ao Plano de Funcionamento do Escritório, revisada em junho de 2022. Esse plano estabelece diretrizes para o funcionamento de nosso escritório sede, no Rio de Janeiro, de modo a prevenir o contágio, a contaminação e a transmissão do vírus entre nossos colaboradores, estando em consonância com as recomendações da Organização Mundial de Saúde, do Ministério da Saúde e das autoridades Estaduais e Municipais.

Além disso, também previmos que possíveis casos de sintomas ou resultado positivo de exames de Covid-19 fossem acompanhados pela área de SSO.

Conforme orientado em decreto municipal do Rio de Janeiro, de 07 de março de 2022, onde está localizada a nossa sede, o uso de máscaras no escritório se tornou facultativo, sendo reforçada para os colaboradores sua recomendação em ambientes coletivos, em especial no transporte público e em eventos e reuniões, como forma de proteção individual, para reduzir o risco potencial de exposição ao vírus, especialmente de indivíduos assintomáticos. A disponibilização de álcool gel em estações de trabalho e salas de reunião foi mantida para assegurar a higienização das mãos. A vacinação é recomendada e seguimos reforçando a orientação para que não compareçam ao escritório apresentando sintomas da doença ou com suspeita de contaminação.

Dados de Segurança e Saúde no Trabalho

742 Trabalhadores

Não empregados cujo trabalho é controlado pelo SSO

0 Óbitos

Resultantes de acidente de trabalho

9 Acidentes

De comunicação obrigatória

0 Casos

Doenças profissionais

1 Acidente

Com consequência grave (*sem óbitos*)

Dentre as ações previstas no Plano, demos continuidade ao monitoramento dos indicadores de saúde municipais, de modo a indicar a necessidade de novas restrições ao funcionamento do escritório, sempre que necessário. Também avaliamos situações particulares de saúde dos colaboradores e familiares para determinar outras medidas de segurança, inclusive podendo incluir a paralisação das atividades no escritório, a qualquer momento, para a sanitização do ambiente, quarentena de pessoas contaminadas ou revisão dos procedimentos de trabalho no escritório, conforme legislação vigente e orientações do setor de SSO.



Gestão de Partes Interessadas

GRI 2-25, 2-29, 413

Nossos relacionamentos, tanto internos quanto externos, são conduzidos de forma **transparente, ética, imparcial e isenta de favorecimento indevido e privilégios**. Possuímos diversas categorias de partes interessadas, de alguma forma, em nossas operações e, para cada uma delas, temos propósitos e meios distintos de comunicação e engajamento. Assim, **a promoção do diálogo** entre cada uma dessas partes e nossas equipes da Rio Energy possibilita **trocadas de informações, experiências e visões de mundo** que, cada vez mais, conectam nossos valores e estratégias corporativas à realidade socioambiental e de mercado em que estamos inseridos.

Todos os nossos relacionamentos com partes interessadas são pautados por nossas **Políticas Corporativas**, buscando resguardar direitos, incluindo os direitos humanos, e promover a transparência de informações. Nesse sentido, disponibilizamos nossos **Canais de Ouvidoria e de Denúncias** de forma pública para que possamos receber as mais diversas manifestações de qualquer pessoa, sem que seja necessária sua identificação. Além disso, mantemos um rigoroso controle dos eventuais dados pessoais que recebemos, segundo preceitos da **Lei Geral de Proteção de Dados**.

Vale ressaltar que estamos cientes dos diferentes perfis de partes interessadas em nossos projetos desde a fase de desenvolvimento até a operação e a manutenção, incluindo populações consideradas mais vulneráveis, devido às suas características socioculturais. Por isso, a **responsabilidade institucional** nas relações com as partes interessadas é um dos **valores** fundamentais da Rio Energy.

Além disso, damos ênfase especial ao envolvimento com as comunidades locais afetadas por nossas atividades e valorizamos nosso pessoal que gerencia proativamente o capital humano. Para as comunidades vizinhas, adotamos **planos de gestão e procedimentos** de trabalho específicos que abordam temas como **sustentabilidade, investimento social, doações, patrocínios e ouvidorias**. Esse é o caso das populações tradicionais, como as **comunidades quilombolas** das quais somos vizinhos em nossas operações em Morro do Chapéu e no projeto em desenvolvimento em Bom Jesus da Lapa, localizadas na Bahia, assim como da comunidade indígena das quais somos vizinhos em Itarema, no Ceará. Para essa interlocução e o relacionamento com essas comunidades, possuímos **programas sociais específicos** que visam **valorizar sua etno-história** e apoiá-las com base nos seus direitos específicos enquanto comunidades tradicionais.



O relacionamento com as comunidades vizinhas ocorre também por meio de atividades implantadas como condicionante do processo de licenciamento ambiental exigido pelos órgãos ambientais competentes.

Todas as nossas unidades possuem, no mínimo, o **Programa de Comunicação Social, o Programa de Educação Ambiental e o Programa de Capacitação de Mão de Obra local** que, apesar de serem condicionantes do programa de licenciamento, facilitam o desenvolvimento de ações complementares de **engajamento, relacionamento e investimentos sociais voluntários**.

Os riscos e impactos relacionados às comunidades são abordados em estudos socioambientais elaborados conforme exigências legais e ratificados por meio da interação diária de nossos times locais ao longo da vida do projeto, que se relacionam com a população das regiões onde atuamos por meio de visitas regulares, registros nos canais de ouvidoria, reuniões periódicas, dentre outras oportunidades.

Um exemplo desses espaços de relacionamento são os **diagnósticos socioambientais participativos**, que vêm sendo realizados junto ao poder público e às comunidades da área de influência direta do Complexo Eólico Caetité Fase 2 e Complexo Eólico Brejinhos e que apoiam a definição das estratégias de comunicação e os investimentos sociais junto a essas comunidades.

Para garantirmos um **diálogo transparente e eficaz** junto às comunidades afetadas e demais pessoas externas envolvidas durante a implantação dos nossos projetos, divulgamos nossos resultados em **relatórios periódicos protocolados** de forma pública **nos órgãos licenciadores, reuniões e outros materiais, como boletins informativos**, que são distribuídos nas regiões em que atuamos.

Além disso, são realizadas **oficinas nas comunidades**, nas quais expomos as informações do projeto de forma aberta a todas as pessoas interessadas, sobretudo em escolas e organizações comunitárias. Também utilizamos outras ferramentas de comunicação, como rádios locais e carros de som.



Uma importante estratégia de engajamento e diálogo junto às comunidades vizinhas à Rio Energy são **as reuniões das Comissões de Acompanhamento do Empreendimento (CAEs)**, mantidas durante todas as fases dos nossos projetos em Caetité e na Serra da Babilônia.

A **CAE é composta por lideranças comunitárias e representantes de organizações da sociedade civil e do poder público local** que têm como objetivo compartilhar os aspectos referentes às obras e ações propostas nos Planos e Programas Ambientais desenvolvidos, bem como esclarecer dúvidas sobre possíveis impactos positivos e negativos esperados, buscando prevenir possíveis transtornos e gerenciar expectativas.



Ações junto às Comunidades em 2022

Itarema

163 Stakeholders mapeados

Caetité

147 Stakeholders mapeados

10 Reuniões comunitárias realizadas

11 Instituições integrantes do CAE

Serra da Babilônia

11 Stakeholders mapeados

26 Reuniões comunitárias realizadas

18 Instituições integrantes do CAE

Desenvolvemos um procedimento para padronização do **Canal de Ouvidoria**, com base nos princípios descritos em nossa **Política de Meio Ambiente e Responsabilidade Social**. Os Canais de Ouvidoria são divulgados em todos os materiais de comunicação utilizados para publicação de quaisquer informações sobre os projetos e empreendimentos e em todas as reuniões realizadas junto às partes interessadas, em todas as fases do empreendimento. O monitoramento de seus indicadores permite um controle estatístico e constitui-se em um dos objetivos do mecanismo de ouvidoria.

Conforme apresentado abaixo, nossos registros de manifestações nos Canais de Ouvidoria são maiores em Caetité. Isso se deve ao fato de estarmos em fase de construção do Complexo Eólico Caetité Fase 2 e do Complexo Eólico Brejinhos, momento em que é comum haver maior número de registros.

Registros na Ouvidoria

Caetité⁸	Itarema	Serra da Babilônia
193	12	67

⁸Os quantitativos apresentados, referem-se ao Complexo Eólicos de Caetité (operação), Complexo Eólicos de Caetité Fase 2 e Complexo Eólicos de Brejinhos.

Canais de Denúncias

Disponibilizamos nosso **Canal de Denúncias**, amplamente divulgado para todos os públicos, interno e externo, envolvidos em nossos processos, para que possam fornecer qualquer tipo de relato ou sanar dúvidas. Nossos colaboradores têm o dever de reportar, imediatamente, quaisquer sinais de irregularidades ou desconfiças que venham a identificar nas suas rotinas.

Nosso canal é administrado por empresa terceirizada e independente (ICTS), que faz a triagem inicial das manifestações quanto a possíveis conflitos de interesses, para o caso de qualquer membro da área de), que faz a triagem inicial das manifestações quanto a possíveis conflitos de interesses, para o caso de qualquer membro da área de *Compliance* ou do Comitê de *Compliance* ser objeto do relato (o que nunca aconteceu).

Garantimos anonimato para aqueles que por ele optarem, não retaliação ao denunciante, além de sigilo e confidencialidade das informações recebidas, até o alcance da lei (disponibilizando apenas informações solicitadas judicialmente).

Após a triagem pela ICTS, as manifestações são encaminhadas à equipe de *Compliance* e *Chief Compliance Officer (CCO)*, sendo que as investigações conduzidas são supervisionadas pelo Comitê de *Compliance*.

Ressaltamos que nossas políticas são avaliadas, periodicamente, quanto à necessidade de revisões para sua melhoria contínua e devem ser aprovadas pela alta administração da Rio Energy. Quanto aos parceiros de negócios, fornecedores e outras partes interessadas, a divulgação de nossos compromissos corporativos é realizada durante a negociação de contratos.

Canais de Denúncia	
E-mail:	compliance@rioenergy.com.br
Site:	canalconfidencial.com.br/rioenergy/
Telefone:	0800 591 0516
Workplace:	Onde publicamos reforços das diretrizes e outros assuntos correlatos.

Enfatizamos que nosso Canal de Denúncias é operado conforme diretrizes estabelecidas em nosso Código de Conduta.

Conflito de Interesses

GRI 2-15

Por meio de nossa **Política de Conflito de Interesses**, agimos para prevenir e mitigar possíveis situações em que nossos colaboradores e prestadores de serviço precisem escolher entre as exigências de sua função na organização e seus interesses ou responsabilidades pessoais ou profissionais.

Assim, a cada nova contratação, solicitamos que as pessoas **selecionadas** para nossas posições de trabalho respondam a um **questionário sobre esse tema**. Esse mesmo formulário deve ser atualizado por todas as pessoas contidas no quadro de efetivos da Rio Energy anualmente. O mesmo cuidado é destinado às empresas terceirizadas que atuam conosco, por meio do nosso **Questionário de Compliance para Terceiros**, aplicado em nosso processo de *Due Diligence* de Integridade.

Além do monitoramento por meio do preenchimento do **Questionário de Conflito de Interesses** pelos Colaboradores, nosso **Código de Conduta Ética** prevê que situações de conflitos de interesses envolvendo colaboradores ou terceiros devem ser reportadas à nossa área de *Compliance* e à diretoria, por meio do **Canal de Denúncias**.



Programas Socioambientais



A partir das **avaliações de impactos**, realizadas para cada operação no âmbito do licenciamento ambiental e dos levantamentos junto aos colaboradores, comunidades e grupos representativos dos municípios onde atuamos, elaboramos diversos **Programas Socioambientais** para mitigar impactos negativos e potencializar impactos positivos de nossos empreendimentos que estejam em fases de implantação ou operação.

Entendendo o **licenciamento como um importante instrumento de gestão socioambiental**, nosso time atua diretamente para integrar os programas de mitigação, compensação e monitoramento dos impactos identificados nos nossos estudos. Com isso, o programa de educação ambiental, o plano de comunicação social e a manutenção da Comissão de Acompanhamento do Empreendimento são ferramentas fundamentais para gestão e engajamento nas comunidades onde atuamos.

Outro tema muito importante é o **aproveitamento de mão de obra local** e, por isso, investimos fortemente nos **Programas de Capacitação** por meio de **cursos profissionalizantes e treinamentos específicos**. Para esse tema, a Rio Energy atua diretamente junto à sua cadeia de valores, a fim de promover a **contratação de mão de obra local**, e reforça esse direcionamento nos contratos de grandes fornecedores.

Outro ponto que merece destaque é a **biodiversidade**. Para endereçar esse tema nas regiões onde atuamos, elaboramos um **Programa de Conservação da Flora e Reposição Florestal**, por meio da **construção de viveiros próprios** que fecham todo o ciclo, o qual é iniciado com a identificação das matrizes, coletas de sementes, preparação das mudas, seleção das áreas, plantio das mudas e manutenção.

Com isso, **trabalhamos em parceria com as comunidades locais**, capacitando moradores que atuam diretamente no programa. Muitas atividades de **educação ambiental juntas às escolas** são conduzidas, além de **doações de mudas** para as prefeituras e outros interessados.

Além dos programas e ações de caráter compulsórios, geralmente associados ao licenciamento ambiental, direcionamos esforços significativos para desenvolver e executar **investimentos socioambientais voluntários** com o objetivo de deixar um **legado positivo** nas regiões onde nossos projetos socioambientais estão inseridos. Nesse âmbito, temos capacitações voltados diretamente para as mulheres, numa tentativa de ampliar as oportunidades nas regiões onde estamos inseridos.

Investimento Social

GRI 201-4, 203, 413-1

A Rio Energy age de forma responsável, justa e transparente, adotando uma **postura proativa** que ultrapassa o cumprimento de requisitos legais, o que agrega valor ao negócio e contribui para o desenvolvimento das comunidades nas áreas de abrangência de seus projetos. Nossas atividades priorizam a **construção de parceria** de longo prazo com as **comunidades locais** e são pautadas pelo **respeito aos direitos humanos, às diversidades cultural e étnica**. Além disso, entendemos que é **nossa responsabilidade** investir na melhoria da qualidade de vida e no desenvolvimento das pessoas diretamente impactadas por nossas atividades.

Sendo assim, nossa **Política de Investimento Social** visa estabelecer mecanismos para que os investimentos sociais realizados pela Rio Energy possam atingir seus fins de contribuir para o **desenvolvimento local sustentável** e promover melhorias na qualidade de vida das comunidades.

Nossa gestão é **socialmente responsável** e corresponde à adoção de medidas que visam prevenir, atenuar, remediar ou potencializar os impactos sociais de suas operações sobre as comunidades locais. A eficiência na gestão dos investimentos sociais, com recursos próprios, de parceiros ou de incentivos fiscais, e a efetividade dos projetos e ações desenvolvidos com estes recursos são **incorporadas** como parte de nossas **metas empresariais**, de modo a garantir que se convertam em melhorias para a sociedade.

Como investidora e na função de corresponsável pelo desenvolvimento local, a Rio Energy se propõe a construir uma **agenda positiva** para nossa atuação, fomentando a **interlocução com outros agentes, organismos públicos, privados ou civis, promovendo ações e construindo parcerias** que visem atender aos interesses das comunidades.

Nossa **atuação com as comunidades** e os outros agentes é guiada por uma **postura clara e transparente**, no que diz respeito aos nossos objetivos e compromissos, procurando sempre estimular o **diálogo social**, garantir a legitimidade das ações e dos projetos, além de **respeitar as diferenças culturais**.

Nesse contexto, iniciamos uma avaliação do território por meio do **Mapeamento de Partes Interessadas**, identificando grupos de pessoas, organizações e poder público que tenham alguma relação com a atividade da empresa. Posteriormente, para ter assertividade e para usarmos os recursos de maneira eficiente, optamos por realizar **Diagnósticos Participativos** por meio da metodologia de **escuta ativa** para planejar e desenvolver projetos que supram necessidades reais das regiões, sempre dialogando com prefeituras, lideranças comunitárias e moradores das comunidades vizinhas.



A partir daí, elaboramos um **plano de investimento social** para cada unidade de negócio, cuja proposta é validada com as partes interessadas de modo a garantir que atenderemos às **necessidades de cada localidade**.

Temos como foco de atuação o fomento de projetos que visem a sustentabilidade socioambiental, o aquecimento da economia local, o incentivo ao desenvolvimento e a difusão de tecnologias socioambientais, ações e projetos de capacitação e formação local. Também acreditamos na importância de **ações de responsabilidade social** que tragam benefícios para a população e, para tanto, praticamos patrocínios e doações voltadas a atividades culturais e de caráter social que estejam alinhadas aos nossos valores.

Todas as ações de doações e patrocínios são aprovadas pela Diretoria após manifestação da área de *Compliance*, observando, quando aplicável, os **critérios e procedimentos** estabelecidos na **Política de Investimento Social**. As instituições candidatas ao recebimento dos nossos investimentos socioambientais passam por um **processo de verificação** de sua **idoneidade e reputação**, conforme diretrizes e critérios estipulados em documento interno próprio.

Além dos Planos de Investimentos Sociais implementados por meio da utilização do subcrédito social do BNDES, nós, da Rio Energy, **continuamos atuando** junto às comunidades das áreas de influência de nossos ativos por meio de recursos não financiados, **de forma voluntária e participativa**.



Projetos de Investimento Social

Compartilhamos as **iniciativas desenvolvidas** no ano de 2022, junto às comunidades das áreas de influência dos projetos **Complexo Eólico Caetité Fase 2, Complexo Eólico Brejinhos**, em implantação, e do **Complexo Serra da Babilônia**, em operação.





Complexo Eólico de Caetité

Canteiros Econômicos

Objetivo	Capacitar pequenos produtores rurais em técnicas que visem o menor consumo de água e a não utilização de agrotóxico.
Público	83 famílias
Local	Caetité e Brejinhos das Ametistas
Resultados de 2022	83 canteiros instalados

Canteiros Econômicos nas Creches e Escolas

Objetivo	Capacitar alunos e professores nas escolas e creches, em técnicas que visem o menor consumo de água, não utilização de agrotóxico e alimentação saudável.
Público	Alunos e professores
Local	Brejinhos das Ametistas
Resultados de 2022	3 canteiros escolares instalados

Revitalização da passagem da pedra

Objetivo	Revitalizar a Passagem de Pedra incluindo ações de plantio, limpeza, sinalização e educação ambiental.
Público	População das comunidades próximas e de Caetité Sede usuárias da Passagem da Pedra
Local	Caetité – barragem da passagem da pedra
Resultados de 2022	Limpeza das áreas de entorno, plantio de mudas nativas e conscientização sobre conservação de recursos hídricos.

Ventos de Mudança

Objetivo	Apoiar a formação de alunos com a realização de palestras temáticas e visitas técnicas aos parques eólicos de Caetité.
Público	189 alunos do curso técnico de meio ambiente do CETEP
Local	Caetité
Resultados de 2022	Apoio no processo de formação de alunos.



Complexo Eólico de Caetité

Reforma de Horta Orgânica da Coopercikli

Objetivo	Contribuir para a produção de hortaliças orgânicas através do manejo dos próprios cooperados. A reforma visa o aumento da produção, a melhoria da qualidade do trabalho dos cooperados e sua formação no manejo das sementes, do plantio e da colheita.
Público	30 Cooperados
Local	Caetité
Resultados de 2022	Aquisição dos materiais e conclusão das obras da horta.

Implantação do Sistema Aqualuz

Objetivo	Implantar o Sistema AQUALUZ (SDW) para assegurar água de qualidade às famílias beneficiadas.
Público	20 famílias
Local	Famílias das comunidades de Lagoa Félix Pereira, Cabeça de Vargem e Cuba com mudanças de hábitos e ausência de doenças de veiculação hídrica.
Resultados de 2022	Apoio no processo de formação de alunos.

Cursos de capacitação de mão de obra local realizados em 2022

Assistente Administrativo	
Carga horária	160h
Inscritos	25
Formados	17
Aproveitamento	68%

Eletricista Instalador Resid. de Baixa Tensão	
Carga horária	240h
Inscritos	72
Formados	44
Aproveitamento	61%

Pedreiro	
Carga horária	80h
Inscritos	23
Formados	09
Aproveitamento	39%

Técnicas de Manicure e Pedicure	
Carga horária	60h
Inscritos	25
Formados	25
Aproveitamento	100%

Complexo Eólico de Serra da Babilônia



Fortalecimento das Condições de Vida

Objetivo	Fortalecer a gestão da associação de moradores da comunidade quilombola com resgate e valorização dos capitais humano, social, histórico, geológico, cultural, arqueológico e espiritual das comunidades.
Público	Povoado de Gruta dos Brejões
Local	Comunidades de Gruta dos Brejões e Mulungu da Gruta (Morro do Chapéu)
Resultados de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Pavimentação rústica das ruas na entrada da comunidade; • Reforma completa da Escola municipal local; • Aumento da segurança alimentar da comunidade por meio da atividade agrícola familiar e do turismo de base comunitária.

Apoio à Agricultura Familiar Cozinha Comunitária

Objetivo	Promover o legado positivo por meio da implementação de melhorias em estruturas locais, visando o fortalecimento comunitário, do corporativismo e a geração de conhecimento.
Público	18 mulheres da Associação de Mulheres da Tábua
Local	Povoado da Tábua (Várzea Nova)
Resultados de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Envolvimento das mulheres associadas no projeto de reforma da Cozinha; • Assistência Técnica de confeitaria e gestão de negócio; • Conclusão das reformas da parte interna da Cozinha; • Fornecimento dos equipamentos para funcionamento da Cozinha.

Curso Artesanato Afro

Objetivo	Fomentar o trabalho empreendedor, aumentar a renda familiar e fortalecer o associativismo comunitário.
Público	20 costureiras quilombolas
Local	Comunidades de Gruta dos Brejões e Mulungu da Gruta (Morro do Chapéu)
Resultados de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de 120 horas de curso de artesanato; • Valorização da identidade da comunidade por meio do artesanato; • Fomento do resgate da cultura quilombola da comunidade.



Complexo Eólico de Serra da Babilônia

Apoio à Agricultura Familiar e Fortalecimento da Cadeia Produtiva Leiteira

Objetivo	Promover e incentivar a agricultura familiar e o cooperativismo com desenvolvimento da cadeia produtiva do leite para geração de renda local.
Público	59 produtores rurais
Local	Comunidades de São Bento e Várzea de Fora (Ourolândia)
Resultados de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • 86% de produtores satisfeitos; • Aumento da renda para 52% dos produtores; • Obtenção de patrocínios para aquisição do sistema de irrigação e insumos para plantações e criação de animais; • Apoio para aquisição de financiamento junto a bancos pelos produtores; • Firmamento de parceria com empresa para coleta de leite; • Fortalecimento da produção familiar local; • Aumento da capacidade produtiva e da variedade de produtos na produção familiar; • 6 atividades formativas coletivas realizadas; • Elaboração de cartilha sobre o manejo dos animais; • Fomento à autonomia da formação da comunidade sobre técnicas produtivas variadas através das unidades modelo; • Fortalecimento do associativismo; • Apoio na regularização da cooperativa comunitária; • Formação de parceria com entidade formuladora e executora de políticas públicas.

Qualificação do Sistema de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

Objetivo	Apoiar, capacitar e reestruturar a Associação de Catadores e Artesãos de Ourolândia para aumento de geração de renda.
Público	17 catadores associados
Local	Município de Ourolândia
Resultados de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento da renda média obtida por cada catador de R\$260,00 para R\$1.528,00 (variável de acordo com a quantidade e preço dos materiais coletados); • 82% de permanência dos catadores no projeto; • Aquisição de caminhão para a Associação; • Engajamento da população do município para a segregação dos materiais para a coleta seletiva; • Melhora da estrutura municipal de gestão de resíduos sólidos, reduzindo a quantidade de resíduos enviada para o aterro; • Fortalecimento do associativismo e inclusão socioproductiva dos catadores; • Formação de parcerias com instituições públicas e privadas; • Fortalecimento de atividades regionais coordenadas por meio da expansão da coleta seletiva para outros municípios.



Gestão Ambiental

GRI 3-3, 413-2

Para atender aos **compromissos de Meio Ambiente e Responsabilidade Social** da Rio Energy, nos apoiamos na nossa **Política Corporativa de Meio Ambiente e Responsabilidade Social**, estabelecendo **oito diretrizes** com o objetivo de compatibilizar nossas atividades com a **prevenção**, a **mitigação** ou a **compensação de impactos ao ambiente e à sociedade**, por meio da utilização de procedimentos de gestão em conformidade com os requisitos legais e em consonância com as melhores práticas internacionais.

Esse documento se aplica a todos os colaboradores do grupo e a empresas contratadas que atuam em seu nome, estabelecendo os **princípios de Meio Ambiente e Responsabilidade Social** aplicados à Rio Energy, suas afiliadas, subsidiárias e quaisquer empresas pertencentes ao mesmo grupo econômico.

Com o intuito de gerenciar a questão ambiental em nossos projetos, desenvolvemos o **Sistema de Gestão Ambiental e Social (SGAS)**, o qual foi projetado para a integrar os temas ambientais e sociais em todas as fases dos empreendimentos.

Esse Sistema de Gestão considera não apenas o amplo arcabouço legal e regulatório brasileiro, no que diz respeito aos processos de licenciamento junto às agências e aos demais órgãos intervenientes, mas também a necessidade de garantir o atendimento aos **Padrões de Desempenho da IFC**.

Para isso, efetuamos uma **análise integrada** das condicionantes ambientais das licenças dos nossos empreendimentos; dos programas mitigadores, de monitoramento e compensatórios, elaborados para endereçar os riscos e impactos mapeados e, por último, das possíveis lacunas identificadas referentes aos padrões da IFC.

Nesse contexto, a **análise dos riscos e impactos** do projeto é uma etapa fundamental para endereçar os temas ambientais, sociais, de trabalho e comunitários. Com isso, tem sido possível elaborar as **estratégias** mais apropriadas para evitar, mitigar, monitorar ou compensar estes riscos e impactos mapeados durante a avaliação dos componentes do projeto.



Além disso, é importante destacar que estes indicadores podem ser alterados ao longo do tempo e, principalmente, possuem especificidades associadas às diferentes fases do projeto. Por isso, há a necessidade de **atualização da avaliação** de riscos e impactos do projeto, a cada **ciclo de um ano** (após o início da fase de implantação) ou, pelo menos, três meses antes da sua conclusão. Nesse processo, o SGAS é revisto e a avaliação é refeita de forma a contemplar os mapeamentos identificados na fase operacional.

Portanto, os **planos e programas de gestão socioambiental** são **agrupados em três grupos** e concentram-se em um **plano de ação e procedimentos**, que serão mais bem detalhados a seguir.

Planos e programas de Gestão Socioambiental

Grupo 1

Programas Socioambientais relacionados ao licenciamento ambiental – PBA

Composto pelos programas socioambientais resultantes da avaliação de impactos ambientais identificados pelo Estudo de Impacto Socioambiental (ESIA). Apesar de serem atividades relacionadas ao licenciamento ambiental, possuem relação direta com os Padrões de Desempenho do IFC.

Grupo 2

Plano de Verificação de Ações preventivas e corretivas

Corresponde à rotina de verificação por meio de auditorias, as quais dão origem aos Planos de Ação.

Grupo 3

Plano de Ação – Padrões de Desempenho do IFC

Corresponde ao Plano de Ação Ambiental e Social (ESAP), resultado de análise de lacunas (*Gap Analysis*) para os padrões de desempenho IFC.

Com a finalidade de garantir a verificação do desempenho e da performance dos aspectos ambientais, sociais e de SSO, são utilizados indicadores específicos.

O monitoramento e a verificação dos requisitos previstos no SGAS ocorrem por meio de:

- Realização de auditorias internas, norteadas por um procedimento de trabalho específico. Após a identificação de não-conformidades e das principais lacunas, é estabelecido um Plano de Ação;
- Monitoramento de Indicadores de Desempenho e Performance dos aspectos ambientais, sociais e de SSO;
- Acompanhamento dos resultados e Indicadores dos Programas Sociais e Ambientais.
- Para garantir o registro e o acompanhamento dos resultados da verificação realizada no empreendimento, é utilizado um Sistema de Gestão Ambiental digital que concentra todas as informações do SGAS e as disponibiliza em ferramentas on-line.



Biodiversidade

GRI 304

Confirmando nosso compromisso com o atendimento a padrões de desempenho internacionais, a Rio Energy realiza, por meio de uma **consultoria independente**, a análise de lacunas em relação aos **Padrões de Desempenho 6**, referente à **Conservação da Biodiversidade** e **Gestão Sustentável de Recursos Naturais Vivos**, em que é feita a verificação de habitat natural, modificado e/ou crítico.

Para os empreendimentos **localizados** em **habitat crítico** é desenvolvido um **Plano de Ação** de maneira a proporcionar, no longo prazo, um ganho líquido de biodiversidade para o respectivo projeto. Dos empreendimentos avaliados até o momento, dois encontram-se em habitat crítico e possuem **Plano de Ação de Biodiversidade** específico em execução: Complexo Eólico Serra da Babilônia Fase3, Complexo Eólico Caetité Fase 2 e Complexo Eólico Brejinhos.

Para a recuperação das áreas afetadas durante a implantação dos nossos empreendimentos, são implementadas ações para sua plena recuperação, contribuindo para a melhoria da qualidade ambiental. Nossos Programas de Reposição Florestal visam compensar os impactos decorrentes da supressão vegetal, reflorestando sempre que possível áreas equivalentes àquelas utilizadas para a implantação dos empreendimentos.

Para isso, temos como **estratégia o reflorestamento** de áreas entre fragmentos de vegetação, formando ou fortalecendo **corredores ecológicos**, a fim de garantir as trocas genéticas de espécies da flora e a circulação da fauna silvestre. Atualmente, possuímos um **viveiro de mudas nativas da Caatinga** localizado na comunidade de São Bento, município de Ouriolândia (BA), nas proximidades do **Complexo Eólico Serra da Babilônia**.

O viveiro tem capacidade de produção de cerca de **50 mil mudas por ano** e emprega mais de uma dezena de moradores das comunidades locais. De 2017 a 2022, **reflorestamos mais de 250 hectares de Caatinga**, envolvendo atividades de enriquecimento vegetal e plantio direto, utilizando **53 espécies nativas** diferentes.

Além disso, executamos o **Programa de Monitoramento da Fauna**, que tem por objetivo acompanhar qualitativamente a diversidade de animais na área de influência do empreendimento ao longo de sua operação. Nos empreendimentos em operação, são realizadas campanhas de monitoramento de carcaças de aves ou mamíferos voadores que possam vir a colidir com as estruturas dos aerogeradores.



Indicadores de Biodiversidade

Itarema

Carcaças de animais silvestres encontradas	17
Registros de espécies criticamente ameaçadas de extinção	2
Registros de espécies ameaçadas de extinção	0
Registros de espécies vulneráveis	3
Registros de espécies quase ameaçadas	2
Registros de espécies pouco preocupantes	0

Caetité

Carcaças de animais silvestres encontradas	11
Registros de espécies vulneráveis	6
Registros de espécies quase ameaçadas	4

Serra da Babilônia

Carcaças de animais silvestres encontradas	14
Registros de espécies criticamente ameaçadas de extinção	1
Registros de espécies ameaçadas de extinção	4
Registros de espécies vulneráveis	4
Registros de espécies quase ameaçadas	3
Registros de espécies pouco preocupantes	53

Complexo Eólico Caetité Fase 2 e Complexo Eólico Brejinhos

Hectares de habitats convertidos por supressão vegetal	192,59 ha
Animais afugentados mapeados	720
Animais resgatados durante processos de supressão	789
Carcaças de animais silvestres encontradas	0
Registros de espécies criticamente ameaçadas de extinção	0
Registros de espécies ameaçadas de extinção	2
Registros de espécies vulneráveis	2
Registros de espécies quase ameaçadas	8
Registros de espécies pouco preocupantes	474

Emissões Atmosféricas

GRI 305

Realizamos um rigoroso **Controle das Emissões Atmosféricas** que consiste no monitoramento do volume de emissões realizadas e evitadas pela geração de energia elétrica renovável. As ações preventivas para o controle e o monitoramento da emissão de poluentes nas frentes de serviço foram realizadas através do **monitoramento de fumaça preta** utilizando-se a **Escala de Ringelmann** nos veículos, máquinas e equipamentos movidos a diesel. **Não é permitida** a operação de veículos com **emissões gasosas acima dos padrões regulamentados**.

Para as **emissões de gases de efeito estufa** realizadas, levamos em conta **quilômetros percorridos** por veículos como carros, aviões e caminhões para movimentação de pessoas e materiais, **toneladas de aço utilizadas**, entre outros parâmetros, com o **objetivo** de gerar um inventário de gases do efeito estufa anual para a empresa. Tal controle leva em consideração as emissões de todas as plantas operacionais e do escritório no Rio de Janeiro.

Além disso, monitoramos a emissão de gases do efeito estufa evitada a partir da **contribuição de energia elétrica renovável** no GRID nacional. Considerando o fator médio de emissão da rede brasileira disponibilizada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, é possível determinar a quantidade de gases evitados pela geração de energia renovável da empresa. Para o ano de 2022, o fator **médio de emissão** foi de **0,3406 toneladas de CO₂ por MWh**.

Considerando que a **energia gerada total** no ano por todos os parques foi de **2.355.691,00 MWh**, observa-se que a **emissão total evitada** pela empresa no ano foi de **802.348,35 tCO₂**.

Total de emissões em 2022

Escopo 1	2.418,81 t CO₂e
Escopo 2	13,84 tCO₂e
Escopo 3	13.004,58 tCO₂e

O monitoramento de emissões de gases do efeito estufa utiliza os parâmetros do **GHG Protocol** e considera todas as emissões **GEE Kyoto** (CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs e PFCs). Ressaltamos também que a Rio Energy **não emite CO₂ de origem biogênica**.

Além disso, em 2022, promovemos um **treinamento com todos** os nossos **colaboradores** sobre **emissão de GEE**, realizamos uma campanha de conscientização por meio da afixação de cartazes sobre a **importância da economia de energia e água** em todas as nossas unidades e estruturamos um **Plano para Reflorestamento** com objetivo de geração de **créditos de carbono**.

Nossas emissões são mais concentradas no escopo 3, escopo 1 e escopo 2, respectivamente, sendo que, dentre essas emissões de **escopo 1**, **0,32%** é referente ao **NOX**, e, para as emissões de **escopo 3**, **3,20%** correspondem ao **NOX**.

Total de emissões em 2022

NOX	410,63 tCO₂e
-----	--------------------------------

Água e Efluentes

GRI 303

O **Programa de Gerenciamento de Efluentes** dos empreendimentos em implantação e operação visa o **tratamento** de todos os **efluentes gerados** nas operações. Nos empreendimentos em implantação, os efluentes são coletados e enviados para tratamento em **Estações de Tratamento de Esgoto (ETE)**. Nos empreendimentos em operação, os efluentes são tratados por **ETEs implantadas** dentro da **área da subestação** de energia, sendo analisados em sua entrada e saída.

7,106 toneladas

Efluentes líquidos tratados (CEC, ITA e SdB)

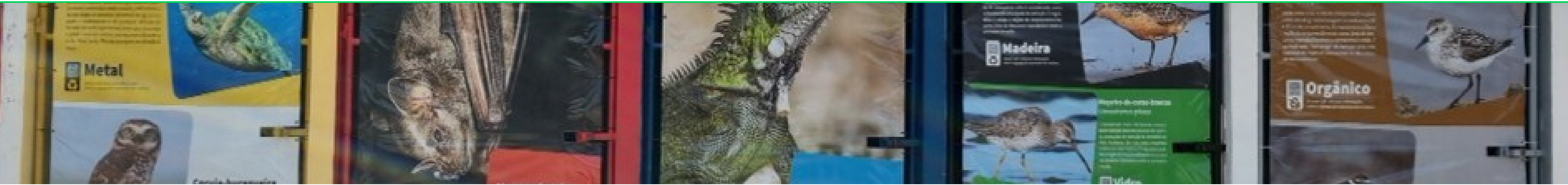
A **água potável** utilizada para consumo humano no empreendimento passa por **processos de análise** de sua **qualidade** em que as empresas fornecedoras necessitam apresentar **laudos de potabilidade da água**, outorga e a localização de suas fontes.

Ressaltamos ainda que toda **água utilizada** durante as **atividades de umectação das vias** de acesso é **proveniente de poços outorgados**, de **sistemas de captação de água da chuva** ou de **reaproveitamento** de processos construtivos, como a lavagem de caminhões betoneiras.

Executamos ainda o **Programa de Monitoramento de Nascentes** para **garantir os padrões da qualidade da água de nascentes** e demais recursos hídricos durante as fases de implantação e operação dos empreendimentos. Em **Caetité**, o programa vem sendo realizado, **desde 2014**, no projeto em operação e, desde 2021, no projeto expansão, denominados **Complexo Eólico Caetité Fase 2 e Complexo Eólico Brejinhos**. Os pontos de monitoramento do **Programa de Gerenciamento de Efluentes** são selecionados na fase de implantação dos empreendimentos, em áreas adjacentes e passíveis de receberem algum impacto durante a implantação de acessos e plataformas. Seu **monitoramento** é realizado de **forma visual** e com a **coleta de água** para análise laboratorial.



Durante a implantação dos empreendimentos, o solo exposto pode ser carregado para áreas de drenagem, causando assoreamento das nascentes e córregos, portanto é de **fundamental importância** a identificação de **pontos com processos erosivos para o seu controle**. Além disso, o sistema de drenagem e as atividades de estabilização do solo executadas pelo **Programa de Recuperação das Áreas Degradadas** dos empreendimentos desempenham um papel de suma importância para a **manutenção da qualidade da água**, evitando que a água pluvial transporte sedimentos até as nascentes.



Resíduos Sólidos

GRI 306

O **Programa de Gerenciamento dos Resíduos Sólidos** tem por objetivo a gestão de todo processo de **geração dos resíduos** nos empreendimentos em fase de implantação e operação. Esses resíduos são **separados por classes** e acondicionados em **Centrais de Resíduos** até sua destinação final. Esse processo é **essencial** para **evitar impactos ambientais** sobre o **solo e a água**. Ainda, indiretamente, sobre a **saúde humana e dos animais** submetidos a uma possível contaminação dos recursos naturais nas áreas de influência do empreendimento. A **destinação final** é realizada por **fornecedores cadastrados** previamente em nossa base de dados a fim de que possamos avaliar e **monitorar sua conformidade** à legislação ambiental vigente que regula as atividades de coleta e destinação final de resíduos.

Cabe destacar que alguns de nossos empreendimentos em operação possuem **composteiras** para tratamento dos **resíduos orgânicos** e que o resíduo processado é utilizado para o plantio de vegetais. Ainda, com a finalidade de reduzir o quantitativo de resíduos sólidos a ser destinado para aterros, alguns **resíduos recicláveis** não reutilizados nas obras, principalmente, **madeira, papel e plástico**, são destinados para **cooperativas de reciclagem**. Como conduta, a Rio Energy busca **reforçar com nossos times** a necessidade de se **reduzir a geração de resíduos** e encaminhar aqueles gerados para **reciclagem ou doação**. Esse ponto é trazido de forma constante em nossos Diálogos Diários de Segurança, dentre outros momentos.

O principal tipo de resíduo gerado nos empreendimentos em operação são os **resíduos perigosos**, resultantes das atividades de manutenção corretiva dos equipamentos, sendo compostos principalmente por **estopas, filtros, embalagens e óleos usados**. Os resíduos perigosos são enviados para coprocessamento e aterros sanitários classe 1, enquanto os óleos usados são enviados para refino.



Indicadores de Resíduos Sólidos

Complexo Eólico Caetité Fase 2 e Complexo Eólico Brejinhos

Resíduos encaminhados para reciclagem (papel, papelão, metal e plástico)	11,9 t
Resíduos de madeiras doados para reutilização na agricultura familiar via Associação dos Trabalhadores Rurais da Comunidade Pirajá	3,16 t
Resíduos de madeiras doados para reutilização da comunidade na agricultura familiar	14,68 t
Resíduos de construção civil encaminhados para reciclagem	231,19 t
Resíduos de construção civil encaminhados para aterro sanitário	14,39 t
Resíduos não recicláveis encaminhados para aterro sanitário	10,66 t
Resíduos não recicláveis encaminhados para incineração	3,73 t
Resíduos orgânicos para aterro sanitário	0,41 t
Resíduos orgânicos para compostagem	0,05 t

Complexo Eólico Caetité

Resíduos encaminhados para reciclagem (papel, plástico, vidro, metal) via Cooperativa de Coleta Seletiva de Caetité (Coopercicli)	1,6 t
Resíduos perigosos destinados para Aterro Sanitário Classe I	1,7 t
Resíduos não recicláveis encaminhados para aterro sanitário	0,16 t
Resíduos orgânicos para compostagem	0,23 t

Complexo Eólico Serra da Babilônia - Fase 1

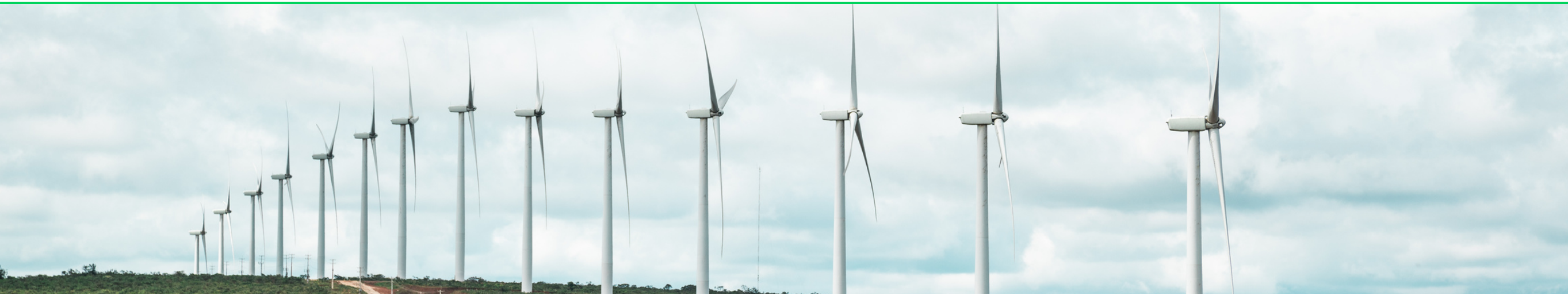
Resíduos encaminhados para reciclagem (papel, papelão e plástico) via Associação de Catadores de Recicláveis e Artesãos de Ouroândia	0,34 t
Resíduos perigosos destinados para descaracterização (lâmpadas fluorescentes)	0,01 t
Resíduos perigosos destinados para Aterro Sanitário Classe I	1 t

Complexo Eólico Itarema

Óleo usado destinado para o rerrefino	12,33 t
Resíduos encaminhados para reciclagem (papel, papelão, metal e plástico)	4,7 t
Baterias destinadas por logística reversa para reciclagem	3,0 t
Resíduos perigosos destinados para Aterro Sanitário Classe I	25 t
Resíduos não recicláveis encaminhados para aterro sanitário	0,5 t

Complexo Eólico Serra da Babilônia - Fase 3

Óleo usado destinado para o rerrefino	1,35 t
Resíduos encaminhados para reciclagem (papel, papelão, metais, madeira e plástico) via Associação de Catadores de Recicláveis e Artesãos de Ouroândia	0,57 t
Resíduos perigosos destinados para Aterro Sanitário Classe I	3,5 t
Resíduos não recicláveis encaminhados para aterro sanitário	0,525 t



Aspectos Econômicos

GRI 3-3, 201-1

Visando a importância da manutenção da integridade de nossos registros e informações contábeis, a Rio Energy envereda todos os esforços estabelecendo processos de monitoramento para a manutenção de livros e registros financeiros precisos. Além disso, possuímos um sistema de controles internos em conformidade com as leis e os padrões contábeis aplicáveis, gerando demonstrativos financeiros com transações completas, com acuracidade e fidedignidade. Não compactuamos com qualquer registro distorcido para esconder, disfarçar ou alterar a posição financeira real da companhia.

Consideramos importante relatar nossas informações sobre eficiência de transmissão e distribuição, que evidenciam as perdas técnicas de energia produzida, incluindo as conexões não autorizadas. As perdas podem aumentar os custos para os consumidores, a intensidade das emissões e fornecer uma indicação de que existem ligações ilegais. Nesse sentido, a publicação deste Relatório de Sustentabilidade, ano a ano, permite que as partes interessadas em nossas operações visualizem a variação nas perdas de energia e identifiquem melhorias que possam ser adotadas.

Nosso exercício social compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de cada ano, quando são elaboradas nossas demonstrações financeiras previstas legalmente, auditadas de forma independente por instituições devidamente registradas na CVM.

Valores Econômicos em 2022

R\$ 594 Milhões

Valor econômico direto gerado
(EVG&D)

R\$ 109 Milhões

Valor econômico distribuído
(custos operacionais)

R\$ 311 Milhões

Valor econômico distribuído
(pagamentos a provedores de capital)

R\$ 34 Milhões

Valor econômico distribuído
(pagamentos ao governo - IRPJ e CSLL)

R\$ 139 Milhões

Valor econômico retido
(“valor gerado” menos “valor distribuído”)

Perdas de energia em relação ao total da energia gerada em 2022

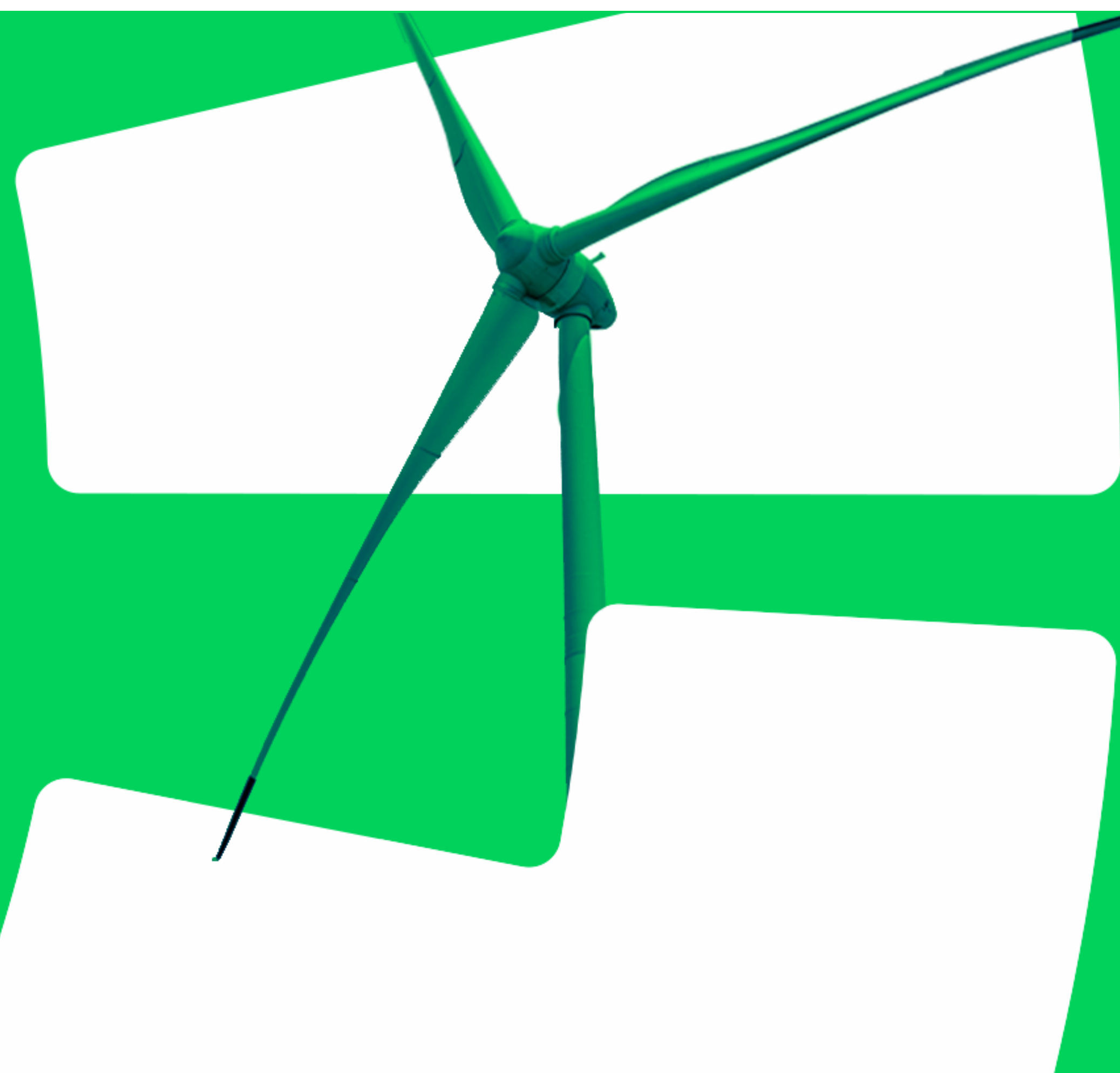
2% Redução total de perdas de energia

1,12% Redução de perdas de energia em Caetité

1,93% Redução de perdas de energia em Itarema

2,29% Redução de perdas de energia na Serra da Babilônia

Compromissos ESG 2030



Mudanças Climáticas

Tendo em vista a **urgência climática** que se impõe de forma imperativa na sociedade, nós da Rio Energy estamos atuando com **responsabilidade socioambiental e corporativa**, internalizando esse tema dentro do nosso modelo de negócio. Ressaltamos que, a partir da atualização da nossa **matriz de materialidade**, a questão climática mereceu especial atenção.

Com isso, estamos comprometidos em buscar soluções que **reduzam nossas emissões**, em **criar uma cultura dentro da empresa sobre a relevância do tema** e em atuar junto às demais empresas do setor em busca de parcerias, não apenas visando desenvolver soluções, mas também buscando contribuir com as discussões necessárias à regulação da matéria junto ao setor.





Durante a XXI Conferência das Partes (COP21) da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima, o Acordo de Paris incluiu como objetivo o compromisso de conter o aumento da temperatura média da Terra abaixo de 2°C no que diz respeito ao nível pré-industrial, com todos os esforços voltados para limitá-lo a 1,5°C, bem como de alcançar a neutralidade de emissões a partir de 2050 até 2100. Para que seja possível alcançar as metas estabelecidas, será necessária a mudança de padrões e modos de consumo, além do aumento do uso de energias renováveis para garantir uma melhor eficiência energética.

Apesar das emissões de GEE do Brasil estarem mais fortemente relacionadas às mudanças no uso da terra e à agropecuária, ainda assim existem oportunidades para a contribuição do setor de energia em sua redução.

Por isso, mesmo a Rio Energy sendo uma empresa de atuação única e exclusiva do setor de desenvolvimento, implantação e operação de empreendimentos de energia renovável, entendemos ser necessário o enfrentamento de muitos desafios que vão desde reduzir nossas emissões de escopo 1 (associadas à supressão vegetal) e escopo 3 (com uma atuação forte junto à cadeia de valores) até a diversificação de projetos e formas de atuação, visando o desenvolvimento e a utilização de novas tecnologias de armazenamento de energia solar e eólica.

Já monitoramos as nossas emissões de escopo 1, 2 e 3 por meio do Inventário de GEE da Rio Energy desde 2018, elaboramos a **Política de Mudanças Climáticas** e, recentemente, fizemos uma **avaliação de Riscos Físicos** para os nossos ativos em operação.

No período compreendido pelo recorte deste relatório, as nossas maiores emissões de escopo 1 foram associadas à supressão vegetal. Por esse motivo, estamos estruturando, para o ano de 2024, uma meta para um compromisso de desmatamento zero ao longo do tempo.

Além disso, estamos endereçando o tema de avaliação de riscos físicos com o objetivo de garantir maior resiliência às mudanças climáticas para os nossos ativos, para verificar os aspectos relacionados ao aumento da temperatura, à escassez hídrica e aos eventos climáticos extremos.



I-RECs

Além da produção e comercialização de energia limpa, a Rio Energy também adota em suas relações de negócio a comercialização de I-RECs. O **I-REC Service** é um sistema global de **rastreamento de atributos ambientais** de energia projetado para facilitar a contabilidade confiável de carbono, para Escopo 2, compatível com diversos **padrões internacionais de contabilidade de carbono**. I-REC é um certificado equivalente a **1 MWh de energia gerada** e permite a todos os usuários de eletricidade fazer uma escolha consciente e baseada em evidências para a energia renovável, em qualquer país do mundo.

A Rio Energy aderiu ao **Código I-REC**, passando por uma auditoria documental pelo emissor brasileiro, o **Instituto Totum** e, com isso, passou a ter permissão para transferências de I-RECS. Atualmente, o **complexo de Caetité** está apto a emitir **certificados de energia renovável** para a comercialização. A empresa respeita as regras e os critérios para o rastreamento e a comercialização de títulos confiáveis, alinhados a metas globais de **redução das emissões de CO₂** e com a transição para uma **economia de baixo carbono**. Na prática, reforça a **missão** da Rio Energy em contribuir para uma **matriz energética mundial mais limpa**.

A comercialização de energia é a principal fonte de receita da companhia e os I-RECs complementam, de forma estratégica, a operação do grupo. Vale destacar o **aumento de interesse** do mercado por esse tipo de certificado, considerado um dos principais recursos para a **descarbonização** da eletricidade consumida. Os valores arrecadados com a venda podem ser **reinvestidos**, aumentando a nossa capacidade de desenvolver e implementar **projetos socioambientais** associados aos nossos empreendimentos de geração de energia renovável ao longo do tempo.

Rede Brasil do Pacto Global da ONU e ODS

Como uma manifestação do compromisso da Rio Energy, nos tornamos signatários de algumas das iniciativas globais mais importantes relacionadas às **práticas ESG** e, desde 2020, somos membros da **Rede Brasil do Pacto Global da ONU**. Seguindo os dez princípios, que englobam áreas como direitos humanos, normas trabalhistas, meio ambiente e anticorrupção, a Rio Energy demonstra seu compromisso com a responsabilidade corporativa.

Nossa abordagem de investimento e gestão, focada em energia renovável e práticas de negócios éticas, reflete um esforço contínuo para alcançar a sustentabilidade, que contribui de maneira significativa para o **ODS 7 - Energia Acessível e Limpa** e o **ODS 13 - Ação contra a Mudança Global do Clima**.



Atualmente, os ODS estão inseridos dentro da cultura e permeiam diferentes setores da Rio Energy. Visando contribuirmos para o atendimento de determinadas metas, definidas para os ODS prioritários para nossa empresa, a seguir são apresentadas as principais ações da Rio Energy, desenvolvidas em 2022, rumo à construção de soluções.



1 ERADICAÇÃO DA POBREZA Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares

Ações Rio Energy

- 1.1** Projetos de desenvolvimento local com a temática de geração de renda e segurança alimentar.
- 1.3**
- 1.4** Projetos de desenvolvimento local com a temática de saneamento e acesso a água potável.
- 1.5** Projeto de Plantio Florestal de espécies nativas; Geração de energia renovável.
- 1.a** Projetos de desenvolvimento local com a temática de geração de renda .
- 1.b** Projetos de desenvolvimento local, como Rede Mulheres da Serra da Babilônia, apoio à rede de mulheres quilombolas artesãs.

2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e a melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável

Ações Rio Energy

- 2.1** Projeto de canteiros agroecológicos desenvolvidos nas comunidades impactadas do complexo Eólico Caetitê e Apoio à Agricultura Familiar e Fortalecimento da Cadeia Produtiva Leiteira desenvolvidos nas comunidades impactadas pelo complexo Eólico Serra da Babilônia.
- 2.3**
- 2.4**
- 2.5** Projeto do Viveiro de Mudanças de São Bento e execução e plantio florestal de espécies nativas.
- 2.a** Programa de Assessoria Técnico rural para Associação Comunitária São Bento (BA).

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos

Ações Rio Energy

- 4.3** Cursos de capacitação e qualificação de mão de obra local nas áreas de influência dos Complexos Eólicos Serra da Babilônia e Caetitê; Programa de incentivo a treinamentos e cursos para colaboradores.
- 4.5**
- 4.4** Programas de capacitação, treinamento e educação para colaboradores.
- 4.7** Programa de Educação - Rede de Jovens em Diálogo OuroLândia, Várzea Nova e Morro do Chapéu (BA).
- 4.a** Reforma da Escola da comunidade quilombola de Gruta dos Brejões (BA).

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos

Ações Rio Energy

- 6.1** Projeto de desenvolvimento local, como o sistema de tratamento de água e Sistema de Abastecimento de Água no Povoado de Várzea de Fora (OuroLândia).
- 6.2** Projeto de desenvolvimento local, como o Instalação dos Banheiros Agroecológicos Domiciliares – Morro do Chapéu (Gruta dos Brejões e Mulungu da Gruta) e OuroLândia (São Bento e Várzea de Fora).
- 6.3** Ações de gestão de resíduos sólidos e projeto de desenvolvimento local, como o sistema de tratamento de água.
- 6.4** Ações de gestão e consumo de água em todas as unidades da Rio Energy.
- 6.6** Projetos de monitoramento de nascentes e projeto de plantio florestal.
- 6.b** Projeto de desenvolvimento com a temática de saneamento e tratamento de água.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades

Ações Rio Energy

- 3.2; 3.7;** Plano de saúde para os colaboradores e suas famílias; Campanhas de vacinação.
- 3.8; 3.b**
- 3.3** Campanhas internas de saúde e plano de saúde para os colaboradores e suas famílias.
- 3.4**
- 3.5** Campanhas internas de saúde.
- 3.6** Campanhas de segurança no trabalho; Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.
- 3.9** Projeto de desenvolvimento local, como o sistema de tratamento de água e construção de Banheiros Agroecológicos Domiciliares.

5 IGUALDADE DE GÊNERO Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Ações Rio Energy

- 5.1** Programas de capacitação e educação; Equidade salarial entre homens e mulheres.
- 5.2** Avaliação social e auditoria em empresas fornecedoras de serviço; Redes de Territórios pela Infância e o Territórios Saudáveis.
- 5.5** Presença de mulheres em cargos de liderança na empresa.
- 5.b** Projetos de desenvolvimento local, como Rede Mulheres da Serra da Babilônia (BA).

7 ENERGIA LIMPA E ACSSÍVEL Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos

Ações Rio Energy

- 7.2** Geração de energia renovável e ampliação do portfólio de geração, com a construção de novos parques eólicos e solares.
- 7.b** Investimentos em projetos de P&D e inovação, como o projeto de subestação digital.



8 **TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO**
 Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos

Ações Rio Energy

8.1 Projetos de desenvolvimento local, com a temática de geração de renda. Apoio à Cooperativa de materiais recicláveis e Apoio à Agricultura Familiar e Fortalecimento da Cadeia Produtiva Leiteira.

8.3 Cursos de capacitação de mão de obra local e Apoio à Agricultura Familiar e Fortalecimento da Cadeia Produtiva Leiteira desenvolvidos nas comunidades impactadas do complexo Eólico Serra da Babilônia;

8.5 Execução das diretrizes do Plano de Gestão de Recursos Humanos da Rio Energy.

8.6 Projeto Rede de Jovens em Diálogo com Jovens das áreas de influência do Complexo Eólico Serra da Babilônia.

8.7 Execução das diretrizes do Plano de Gestão de Recursos Humanos, Código de Ética e Conduta e o Manual de Responsabilidade Social para Fornecedores; Avaliação social e auditoria em empresas fornecedoras de serviço.

8.8 Recursos Humanos, Código de Ética e Conduta e o Manual de Responsabilidade Social para Fornecedores; Avaliação social e auditoria em empresas fornecedoras de serviço.

9 **INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA**
 Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.

Ações Rio Energy

9.1 Geração e transmissão de energia renovável.

9.2 Investimentos em infraestrutura e serviços na comunidade.

10 **REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**
 Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles

Ações Rio Energy

10.4 Execução das diretrizes do Plano de Gestão de Recursos Humanos da Rio Energy.

11 **CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS**
 Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis

Ações Rio Energy

11.4 Desenvolvimento de estudos e programas para prospecção arqueológica, resgate, conservação e monitoramento arqueológico.

11.7 Implantação de uma área de convivência, esporte e lazer no Povoado da Tábua, localizado no município de Várzea Nova, composta por praça e quadra poliesportiva; Implantação de pavimentação de vias e Reforma e ampliação da Escola Municipal Nossa Senhora dos Milagres na comunidade de Gruta dos Brejões.

12 **CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS**
 Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

Ações Rio Energy

12.2 Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

12.4 considerando a doação de resíduos recicláveis para as cooperativas locais.

12.5

12.6 Elaboração do Relatório de Sustentabilidade GRI.

12.8 Implementação do Programa de Educação Ambiental para as comunidades e colaboradores dos empreendimentos.

13 **AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA**
 Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos (*)

Ações Rio Energy

13.2 Plano de Gestão Climático e Elaboração do Inventário de Gases de Efeito Estufa.

13.3 Treinamentos internos sobre GEE e Mercado de Carbono.

15 **VIDA TERRESTRE**
 Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade

Ações Rio Energy

15.1 Projeto de Plantio Florestal de espécies nativas;

15.2 Seguir diretrizes do Plano de Gestão – Gap;

15.5 *Analysis International Finance Corporation*; Seguir diretrizes do Procedimento para elaboração de Plano de Ação de Biodiversidade.

15.7 Implementação do Programa de Educação Ambiental para as comunidades e colaboradores dos empreendimentos.

15.9

15.8 Projeto de Plantio Florestal de espécies nativas e combate das espécies exóticas presentes nos empreendimentos.

16 **PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES**
 Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

Ações Rio Energy

16.5 Execução das diretrizes do Código de Conduta Ética e da Política de Anticorrupção.

16.6 Definição da estrutura de Governança; Execução do Protocolo de Comunicação Corporativa; Auditoria Interna de Gestão; Execução da Política de Gerenciamento de Riscos

16.7

16.b Execução de Políticas, Planos de Gestão e Procedimentos Internos; Auditorias Interna e Externa de Gestão.

17 **PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO**
 Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável

Ações Rio Energy

17.1 Execução de procedimentos fiscais que orientam o recolhimento de impostos.

17.6 Participação em entidades e fóruns nacionais e globais, como Pacto Global da ONU, ABEEOLICA, entre outros.

17.17 Parceria com Neenergia e CETEP para o desenvolvimento do projeto Ventos de Mudança; Parceria com prefeitura de Caetité (BA) para o desenvolvimento do Viveiro de Mudas no município; Parceria público - privada para o desenvolvimento do Simpósio de Desenvolvimento Sustentável de Caetité.



Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso: Rio Energy Brasil relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 com base nas Normas GRI.

GRI 1 utilizada: Fundamentos 2021

Conteúdo GRI	Localização	Requisito Omitido	Motivo da Omissão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais				
2-1 Detalhes da organização	Página(s): 06; 20	Não		
2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Página(s): 03	Não		
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página(s): 03	Não		Relatório publicado em dezembro de 2022 no link .
2-4 Reformulações de informações	Página(s): Não consta	Não		
2-5 Verificação externa	Página(s): Não consta	Não		
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Página(s): 06	c. Outras relações de negócios	Não aplicável	A Rio Energy não possui um trabalho voltado para a descrição da sua cadeia de valor.
2-7 Empregados	Página(s): 27	e. Flutuações no número de colaboradores	Não aplicável	A Rio Energy não elaborou relatório de Sustentabilidade para o ano de 2021.
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página(s): 27	c. Flutuações no número de trabalhadores que não são empregados	Não aplicável	A Rio Energy não elaborou Relatório de Sustentabilidade para o ano de 2021.
2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página(s): 20	Não		
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página(s): 20	Não		

Conteúdo GRI	Localização	Requisito Omitido	Motivo da Omissão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais				
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos.	Página(s): 20	Não		
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade	Página(s): 20	Não		
2-15 Conflitos de interesse	Página(s): 42	b. Relatar se conflitos de interesse são revelados aos <i>stakeholders</i>	Restrição de confidencialidade	Os conflitos de interesse não são revelados publicamente, pois incluem dados pessoais que devem ser tratados com confidencialidade.
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página(s): 22	Não		
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página(s): 22	Não		
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página(s): 22	Não		
2-19 Políticas de remuneração	Página(s): 20	Não		
2-20 Processo para determinação da remuneração	Página(s): 27	Não		
2-21 Proporção da remuneração total anual	Página(s): Não consta	Conteúdo 2-21 Proporção da remuneração total anual	Restrição de confidencialidade	A Rio Energy considera essa uma informação sensível que deve ser tratada com restrições de confidencialidade, impedindo a identificação e a exposição pessoal de nossos colaboradores.
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página(s): 04	Não		
2-23 Compromissos de política	Página(s): 22	Não		Nossos Códigos de Ética e Política Anticorrupção também estão publicados em nosso Canal de Denúncias .
2-24 Incorporação de compromissos de política	Página(s): 22	Não		
2-25 Processos para reparar impactos negativos	Página(s): 38	Não		
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página(s): 22	Não		

Conteúdo GRI	Localização	Requisito Omitido	Motivo da Omissão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais				
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Página(s): 22	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não aplicável	Durante o ano de 2022, os empreendimentos da Rio Energy não sofreram multas, notificações ou sanções.
2-28 Participação em associações	Página(s): 08	Não		
2-29 Abordagem para engajamento de partes interessadas	Página(s): 38	Não		
2-30 Acordos de negociação coletiva	Página(s): 27	Não		
GRI 3: Temas Materiais				
3-1 Processo de definição de temas materiais	Página(s): 17	Não		
3-2 Lista de temas materiais	Página(s): 17	b. Relatar mudanças na lista de temas materiais em comparação ao período de relatório anterior	Não aplicável	A Rio Energy não elaborou Relatório de Sustentabilidade para o ano de 2021.
3-3 Gestão dos temas materiais	Página(s): 22 ; 27 ; 51 ; 59	Não		
GRI 201: Desempenho Econômico				
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página(s): 27 ; 59	Não		
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página(s): 08	Não		
201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Página(s): 27	Não		
201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Página(s): 44	Não		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos				
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página(s): 44	Não		
203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página(s): 44	Não		
GRI 205: Combate à Corrupção				
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página(s): 22	Não		
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página(s): 22	Não		

Conteúdo GRI	Localização	Requisito Omitido	Motivo da Omissão	Explicação
GRI 205: Combate à Corrupção				
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página(s): 22	Não		
GRI 206: Concorrência Desleal				
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Página(s): Não consta	Não		A Rio Energy não esteve envolvida em ações judiciais pendentes ou encerradas referentes à concorrência desleal e a violações de leis antitruste e antimonopólio em 2022.
GRI 303: Água e Efluentes				
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página(s): 56	Não		
303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página(s): 56	Não		
GRI 304: Biodiversidade				
304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página(s): 53	Não		
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Página(s): 53	Não		
304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Página(s): 53	Não		
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Página(s): 53	Não		
GRI 305: Emissões				
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página(s): 55	Não		
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página(s): 55	Não		
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página(s): 55	Não		
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página(s): 55	Não		

Conteúdo GRI	Localização	Requisito Omitido	Motivo da Omissão	Explicação
GRI 305: Emissões				
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página(s): 55	Não		
305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Página(s): 55	Não		
305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Página(s): 55	Não		
GRI 306: Resíduos				
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página(s): 57	Não		
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página(s): 57	Não		
306-3 Resíduos gerados	Página(s): 57	Não		
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página(s): 57	Não		
306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página(s): 57	Não		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores				
308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página(s): 22	Não		
308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página(s): 22	Não		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho				
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página(s): 33	Não		
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página(s): 22 ; 33	Não		
403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página(s): 33	Não		
403-4 Participação dos colaboradores, consulta e comunicação referentes a saúde e segurança do trabalho	Página(s): 33	Não		

Conteúdo GRI	Localização	Requisito Omitido	Motivo da Omissão	Explicação
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho				
403-5 Capacitação de colaboradores em saúde e segurança do trabalho	Página(s): 22 ; 33	Não		
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página(s): 27	Não		
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página(s): 33	Não		
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página(s): 33	Não		
403-9 Acidentes de trabalho	Página(s): 33	Não		
403-10 Doenças profissionais	Página(s): 33	Não		
GRI 404: Capacitação e Educação				
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página(s): 22	Não		
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e de assistência para transição de carreira	Página(s): 27	Não		
404-3 Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página(s): 27	Não		
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva				
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Página(s): 27	Não		
GRI 413: Comunidades Locais				
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página(s): 44	Não		
413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Página(s): 51	Não		



Créditos

Rio Energy

Coordenação geral

Integratio Mediação Social e Sustentabilidade LTDA

Gestão de projeto, redação, consultoria GRI, projeto gráfico e diagramação

Elisa Vigna

Revisão