



equinor

O livro da Equinor

Na **Equinor**, o modo
como entregamos é
tão importante quanto
o que entregamos

Esta é uma versão impressa do livro da Equinor.

A versão atual do livro da Equinor pode ser consultada a qualquer momento em www.equinorbook.com. A página também oferece informações suplementares, vídeos e links.

Título: O livro da Equinor

Versão: 2.01

Válido a partir de: 16 de Fevereiro de 2022

Este documento substitui: O Livro da Equinor versão 1.03

Área de validade: Todas as localidades do Grupo Equinor

Classificação: Aberto

Responsável: Responsável pela função de Sistema de gestão

O livro da Equinor será impresso em versões atualizadas quando necessário.

Isenção de responsabilidade

Nenhuma disposição do livro da Equinor deve ser interpretada como a criação de direito(s) executáveis por terceiros e todos os direitos de terceiros decorrentes da legislação são excluídos, no limite permitido por lei.

Introdução

Carta do CEO	6
Passado, presente e futuro	8

Quem somos

Visão	14
Valores	16
Compromissos	18
Pessoas	22
Liderança	26

Como trabalhamos

Governança corporativa	32
Modelo de três linhas	34
Princípios organizacionais	36
Sistema de Gestão	40
Desempenho	44
<i>Gerenciamento de riscos</i>	45
<i>Risk management</i>	46
<i>Garantia</i>	46
<i>Aprimoramentos</i>	47
Capital Value Process	48

Caro colega

A Equinor é uma empresa internacional de energia com orgulho de sua história. Todos nós temos um papel a desempenhar em seu futuro. Nossa criatividade, nossos valores, nossas capacidades e a forma como trabalhamos são essenciais para nosso sucesso e para concretizar nossa visão: moldar o futuro da energia.

Nosso propósito é transformar recursos naturais em energia para as pessoas e em progresso para a sociedade. Como o mundo precisa equilibrar o trilema da energia, nossa empresa tem um papel crucial a desempenhar para fornecer energia acessível, sustentável e confiável para nossos clientes e para criar valor duradouro para nossos stakeholders.

Tudo começa com atividades seguras e em conformidade. Como trabalhamos e o que entregamos são igualmente importantes. A segurança das pessoas é minha prioridade máxima e minha maior responsabilidade. Mas também é responsabilidade de cada um de nós em nosso trabalho diário.

Através de uma paisagem em constante mudança, nós nos adaptamos e agimos. No futuro, o ritmo da mudança será ainda mais rápido. Faz parte da nossa cultura fazer movimentos ousados e ser capaz de cruzar novas fronteiras. Para continuarmos sendo competitivos, precisamos ser ágeis e estar preparados para a mudança, ao mesmo tempo em que permanecemos comprometidos com quem somos e a forma como trabalhamos.

O futuro da energia será com baixa emissão de carbono. Criaremos valor por meio das oportunidades disponibilizadas pela transição energética, abrindo novos caminhos industriais, com base em nossos 50 anos de experiência.

O Livro da Equinor está no centro do nosso sistema de gestão e é importante para cumprirmos nossa estratégia. Espero que você entenda e use o Livro da Equinor e o sistema de gestão em seu trabalho diário.

Anders Opedal
Presidente e CEO

Introdução

Passado, presente e futuro

Nosso propósito é transformar recursos naturais em energia para as pessoas e em progresso para a sociedade

Desde que foi fundada, a empresa cresceu muito além do que qualquer um poderia imaginar. Começamos como Statoil, uma empresa norueguesa de óleo e gás. Hoje, somos a Equinor, uma empresa de energia com atividades ao redor do mundo.

O Livro da Equinor resume importantes aspectos da nossa identidade. É uma fonte de conhecimentos e aprendizados adquiridos desde os primeiros dias da nossa empresa. O livro é o núcleo do nosso Sistema de Gestão. Ele descreve os requisitos mais importantes para toda a empresa e estabelece uma estrutura comum para o modo como trabalhamos. Nele, encontramos os padrões para nosso comportamento, desempenho e liderança. E todos eles indicam a direção certa para o sucesso.

O livro tem duas seções principais:

“Quem somos” descreve os fundamentos de tudo o que fazemos. Nossa visão mostra o caminho a seguir. E nossos valores e compromissos guiam nossas decisões. Nossa abordagem em relação a pessoas e liderança deixa claro o que a Equinor espera de nós e o que podemos esperar da Equinor.

“Como trabalhamos” mostra como estimulamos o desempenho que possibilita alcançar resultados rentáveis, seguros e sustentáveis. Essa forma de trabalho reflete nossa cultura de colaboração e garante que os riscos sejam gerenciados e as tarefas executadas de maneira segura e precisa, enquanto melhoramos continuamente ao longo do caminho.

Colocamos em prática o conteúdo de “Quem somos” e “Como trabalhamos” para produzir resultados em toda a cadeia de valor: desde o acesso às oportunidades de negócios até a comercialização de nossos produtos, passando pelo desenvolvimento e a operação de ativos.

O Livro da Equinor é para todo mundo, independentemente da área em que trabalhamos. Ele tem o objetivo de inspirar o uso de suas ideias, talentos e energia para fazer o melhor no presente e tornar real a nossa visão de futuro.

Quem somos

13

Visão	14
Valores	16
Compromissos	18
Pessoas	22
Liderança	26

Quem somos

Visão

Moldando o futuro da energia

Nossa visão estabelece uma direção clara e destaca o que queremos realizar. Ela nos une e nos inspira.

Nossa aspiração é ser uma empresa líder na transição energética comprometida com a criação de valor de longo prazo em um futuro com zero emissões líquidas de carbono. Estamos transformando nossa empresa em uma grande fornecedora de energia, otimizando o setor de petróleo e gás, acelerando nosso crescimento de alto valor em energias renováveis e nos posicionando para novas oportunidades de mercado em soluções de baixa emissão de carbono. Estamos reduzindo a pegada de carbono de nossa produção de energia e pretendemos ser uma empresa com zero emissões líquidas em 2050.

Para alcançar nossa visão e desempenhar um papel de liderança nas próximas décadas, devemos ser competitivos e rentáveis em todos os momentos.

Nossa visão está baseada em três pilares:

Ser líder na transição energética

Criaremos mudanças duradouras na forma como nossa indústria funciona. Inovaremos para simplificar e padronizar nossas atividades com uma mentalidade de mudança radical e de colaboração. Através do desenvolvimento de novas tecnologias para a criação sustentável de valor, abriremos novos caminhos e trabalharemos de forma mais inteligente, simples e melhor.

Fornecer energia para um futuro com baixa emissão de carbono

O futuro da energia será com baixa emissão de carbono. É por isso que nossa ambição é ser líder na transição energética. A demanda por energia renovável e soluções de baixo carbono crescerá e oferecerá novas oportunidades de negócios, enquanto o petróleo e o gás permanecerão como parte do mix de energia para fornecer energia acessível e disponível para atender à demanda global. Por isso, estabelecer novos negócios na indústria contribuirá para nossa visão de longo prazo como líder mundial em fornecimento de energia.

Ser competitiva em todos os momentos

Nossa empresa sempre deve ser lucrativa e competitiva. Isso é fundamental para nossa criação de valor no futuro. Operações seguras e "lean" ajudarão a empresa a enfrentar os desafios da nossa indústria e a estar preparada para aproveitar as oportunidades. Além disso, melhoraremos nosso negócio continuamente para nos adequarmos a um crescimento rentável.

Juntos, estamos construindo nossa Equinor do futuro.

Quem somos

Valores

O melhor da Equinor

Nossos valores incorporam o espírito e a energia do que a Equinor tem de melhor. Eles nos ajudam a definir a direção e guiar nossas decisões, ações e como devemos interagir uns com os outros. Nossos valores expressam os ideais pelos quais nos empenhamos para viver todos os dias.

Abertura

- Estimulamos a transparência
- Valorizamos a diversidade e novas perspectivas
- Abordamos dilemas éticos e agimos com integridade

Colaboração

- Trabalhamos como um só time
- Compartilhamos conhecimentos e ajudamos uns aos outros para sermos bem-sucedidos
- Mostramos interesse, respeito e conquistamos a confiança de nossos parceiros e da sociedade

Coragem

- Somos curiosos, inovadores e temos instinto comercial
- Buscamos a melhoria contínua
- Antecipamos cenários, identificamos oportunidades e gerenciamos riscos

Cuidado

- Temos como prioridade Zero Dano às pessoas
- Respeitamos uns aos outros e contribuimos para um ambiente de trabalho positivo
- Atuamos de forma sustentável, ética e socialmente responsável

Quem somos

Compromissos

Implementando o que acreditamos como empresa

Nossa capacidade de criar valor depende da aplicação de altos padrões éticos para estabelecer uma relação de confiança com nossa equipe de trabalho, acionistas, parceiros e comunidades dos locais onde operamos.

Em todas as nossas atividades de negócios, cumprimos com a legislação aplicável, agimos de forma ética, sustentável e socialmente responsável, além de praticarmos a boa governança corporativa e respeitarmos os direitos humanos internacionalmente reconhecidos. Mantemos um diálogo aberto sobre questões éticas, tanto interna quanto externamente. A comunicação aberta, honesta e precisa é fundamental para a nossa integridade e sucesso nos negócios.

Nossa abordagem está integrada em nosso Sistema de Gestão, onde desenvolvemos diretrizes e ferramentas para todos aqueles que trabalham conosco. Nosso Código de Conduta detalha nossas expectativas, compromissos e requerimentos para uma conduta ética. Não toleramos nenhuma forma de infração, ao Código de Conduta ou a leis.

Nossos negócios serão conduzidos de forma coerente com os Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos e os 10 princípios do Pacto Global – ambos da Organização das Nações Unidas (ONU) –, bem como as Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais.

Respeito às pessoas

Estamos comprometidos em prover um ambiente seguro para todas as pessoas que trabalham em nossas unidades operacionais e escritórios. A visão de segurança e de security da Equinor é dano zero. Estamos comprometidos em tratar todos com justiça, respeito e dignidade. Não toleramos nenhuma forma de discriminação ou assédio a colegas ou outras pessoas envolvidas em nossas operações.

Condução das operações

Não toleramos qualquer prática de corrupção e atuamos ativamente para assegurar que não haja corrupção nos negócios da Equinor. Temos um compromisso com a condução de nossas atividades de forma aberta, promovendo a transparência em nossa indústria. Garantimos a segurança das informações que criamos ou recebemos, bem como a devida confidencialidade e integridade.

Relação com parceiros de negócios

Ao trabalhar conosco, esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios sigam padrões éticos que sejam coerentes com nossos requisitos éticos. Buscamos trabalhar com pessoas que compartilham do nosso compromisso com a ética e a conformidade. Acreditamos nos benefícios da concorrência, e a Equinor sempre compete de maneira justa e ética.

Trabalho com as comunidades e o meio ambiente

Buscamos criar valor duradouro às comunidades locais através de nossas atividades de negócio. Nossa contribuição inclui, entre outras coisas, postos de trabalho diretos e indiretos, aquisição local de bens e serviços, desenvolvimento de infraestrutura local e capacitação.

Reconhecendo que as nossas atividades afetam o meio ambiente, mitigamos impactos negativos e pretendemos ir além do princípio de não causar danos ("do-no-harm principle"), contribuindo para impactos positivos à natureza, de acordo com as convenções e acordos internacionais pertinentes.

Prevenção de acidentes graves

Estamos empenhados em ter uma cultura de segurança proativa para evitar acidentes graves. A prevenção de acidentes graves envolve a proteção das pessoas e do meio ambiente, além de evitar sérios danos econômicos e à reputação da Equinor. Ela começa na liderança de alto nível e requer comprometimento e capacidades em toda a organização.

Quem somos

Pessoas

Nós somos a Equinor

Nosso sucesso depende do trabalho em conjunto de milhares de pessoas. E cada um de nós faz a diferença conforme moldamos o futuro da energia.

São as pessoas na Equinor que possibilitam que superemos nossos desafios e cumpramos com o que prometemos. Suas habilidades e engajamento, bem com uma liderança efetiva, são necessários para alcançar nossas metas. A relação entre a Equinor e o indivíduo se baseia em expectativas claras, confiança e respeito mútuo.

Nossa cultura de desempenho baseada em valores empodera cada um de nós a aplicar nossas habilidades, instinto comercial e engajamento para alcançar as ambições da Equinor. E tudo começa pela segurança. Segurança e Security responsabilidade de cada um de nós e nos cabe demonstrar esse compromisso diariamente na forma como agimos. Segurança é parte integrante de tudo o que fazemos e as expectativas abaixo são aplicáveis a todos:

Eu sou a Segurança (I am Safety)

- Entendo e gerencio riscos
- Eu cuido dos meus colegas de trabalho
- Eu sou transparente e engajado quando o assunto é a segurança e proteção da minha equipe
- Eu impeço qualquer comportamento ou atividade insegura
- Eu comunico e aprendo de todos os incidentes
- Eu uso as normas de Conformidade e Liderança de maneira sistemática
- Eu melhora a segurança e proteção de forma contínua
- Eu estou sempre atento aos sinais de fraqueza e reajo de acordo

Inovação, tanto em termos de tecnologia como na forma como trabalhamos, é essencial para nosso sucesso no futuro. As melhores ideias vêm de pessoas dedicadas e inspiradas e só se tornam realidade quando as pessoas trabalham em equipe. Por meio de nosso engajamento, criatividade e colaboração, pretendemos construir uma Equinor melhor para o futuro.

A Equinor atrai e desenvolve pessoas que compartilham de seus valores, estão comprometidas com seu sucesso e são capazes de mudar e aprender. A Equinor deve

fornecer um ambiente propício ao aprendizado e ao desenvolvimento. Entretanto, cada um de nós é responsável por desenvolver suas próprias habilidades e competências.

Fazemos isso em grande parte através de nosso trabalho diário e das atividades voltadas ao aprendizado. Nossas vagas de emprego são anunciadas abertamente em nossos canais internos para assegurar que todos possam explorar novas oportunidades, seja para nos especializarmos cada vez mais em determinada área de trabalho ou para nos desenvolvermos como líderes ampliando nossos conhecimentos em outras funções e disciplinas.

A Equinor reconhece e valoriza o desempenho baseado tanto no que entregamos quanto em como entregamos.

A Equinor incentiva e promove a diversidade e é comprometida com a igualdade de oportunidades para todos. Nosso objetivo é um ambiente de trabalho inclusivo, onde todas as pessoas se sintam à vontade e seguras para compartilhar suas ideias e preocupações. Acreditamos que é necessário envolver as pessoas e seus respectivos representantes no desenvolvimento da empresa.

Quem somos

Liderança

Nossa liderança faz a diferença

Os líderes da Equinor são um exemplo a ser seguido com relação aos nossos valores. Isso significa colocar sempre a segurança e security das pessoas em primeiro lugar, entender os riscos e agir com integridade e ética em tudo que fazem.

Como líderes, atuamos como uma só Equinor para alcançar nosso propósito comum.

Moldar nosso futuro

Definir uma direção clara, olhar além do conhecido e impulsionar a mudança avidamente.

Capacitar as pessoas

Confiar e apoiar, desenvolver e aprender juntos, estimular através da inclusão.

Entregar resultados

Ser modelo (role model) de segurança e a conformidade, gerar resultados comerciais e causar um impacto sustentável.

Como trabalhamos

31

Governança corporativa	32
Modelo de três linhas	34
Princípios organizacionais	36
Sistema de Gestão	40
Desempenho	44
<i>Gerenciamento de riscos</i>	45
<i>Risk management</i>	46
<i>Garantia</i>	46
<i>Aprimoramentos</i>	47
Capital Value Process	48

Como trabalhamos

Governança corporativa

Governança corporativa que gera confiança

O modo como uma empresa é gerida e controlada tem impacto direto em seu sucesso. Em linhas gerais, a governança corporativa se refere aos acordos para melhor atender aos interesses de nossos acionistas, conselho de administração e administração e garantir que todos tenham um claro entendimento de suas funções, responsabilidades, direitos e deveres.

Uma boa governança corporativa assegura que a Equinor seja gerida de acordo com nossos valores e para o benefício de nossas pessoas, stakeholders e sociedade em geral.

Por ser uma sociedade anônima com ações negociadas nas bolsas de valores de Oslo e de Nova Iorque, a Equinor segue normas e requerimentos noruegueses e internacionais aplicáveis à governança corporativa. Também garantimos uma boa governança corporativa por meio de nossa cultura baseada em valores, padrões éticos rigorosos e um Código de Conduta que preza pela integridade nos negócios e a clara divisão de funções e responsabilidades. A Equinor trata com igualdade todos seus acionistas ao prover informações atualizadas, confiáveis e relevantes sobre as atividades da empresa.

O conselho de administração da Equinor é independente da direção do grupo e sempre segue as diretrizes da boa governança corporativa. O conselho de administração é responsável pela administração geral da Equinor e pela supervisão de suas atividades e operações em geral.

O Presidente e CEO (Chief Executive Officer) é responsável pela gestão diária da empresa, apresentando ao conselho de administração propostas de estratégias, metas, ações e demonstrativos financeiros, bem como de investimentos importantes. O conselho de administração autoriza o CEO a agir conforme suas normas internas e com poderes concedidos para decisões de caráter individual. O CEO delega poderes para os membros do comitê executivo corporativo. E assim sucessivamente nas linhas de negócio abaixo, como descrito na seção "Princípios Organizacionais".

A estrutura organizacional da Equinor também presta suporte à boa governança corporativa da empresa. O CFO (Chief Financial Officer) é o controller corporativo responsável pela função de controle interna da empresa, a qual acompanha as atividades comerciais em todos os níveis da empresa de forma independente e crítica.

Como trabalhamos

Modelo de três linhas

Garantindo a operação segura e em conformidade

A governança, o gerenciamento de riscos e a garantia (assurance) permitem a criação de valor e operações seguras e em conformidade. Na Equinor, usamos um modelo de três linhas no qual as funções trabalham juntas para contribuir para a criação e proteção de valor.

Primeira linha

A primeira linha compreende os donos do risco dentro de sua área de responsabilidades. Eles devem:

- Fornecer resultados de acordo com a estratégia, ambições e metas da Equinor
- Monitorar o próprio desempenho e riscos, realizar autoavaliações e iniciar, aprovar e garantir a execução das verificações
- Garantir um Sistema de Gestão suficiente, adequado e eficaz que reflita o escopo e o contexto do negócio, os riscos e os requisitos regulatórios externos
- Informar a segunda linha e compartilhar experiências de forma sistemática para possibilitar o aprendizado entre as áreas de negócios

Segunda linha

A segunda linha fornece supervisão independente sobre risco, desempenho e garantia (assurance) em toda a Equinor. Eles devem:

- Aconselhar e apoiar a primeira linha na identificação e execução de atividades de garantia (assurance)
- Acompanhar, apoiar e desafiar a primeira linha em relação ao desempenho e gerenciamento de riscos

Terceira linha

A terceira linha é a Auditoria corporativa, que, com base em mandato formal do Conselho fiscal (BAC), realiza auditorias independentes em todas as áreas de negócios e funções corporativas.

Como trabalhamos

Princípios organizacionais

Possibilitando um ambiente colaborativo

A forma como estamos organizados reflete três princípios fundamentais que garantem clareza nas funções e responsabilidades e estimulam a colaboração. Nossa estrutura nos permite entregar resultados da maneira mais eficiente e maximizar a utilização de expertise e recursos em toda a empresa.

Princípio 1

A empresa Equinor é estruturada para ser capaz de responder às nossas necessidades de negócios atuais e futuras. Nossos resultados financeiros e de segurança são baseados no desempenho e na colaboração entre entidades comerciais, entidades de execução, centros de competência e centros corporativos.

Entidades comerciais

As entidades comerciais possuem ativos específicos e são responsáveis pelo desenvolvimento e operação seguros e eficientes, além de lucros e perdas.

Entidades de execução

As entidades de execução fornecem experiência, entregam projetos, produtos e serviços competitivos em toda a empresa, de acordo com as necessidades e planos da Equinor. As entregas de serviço são fornecidas por meio de um catálogo de serviços definido.

Funções corporativas

As funções corporativas mantêm a estrutura corporativa da Equinor e apoiam o CEO. Elas capacitam e monitoram o desempenho da Equinor.

Centros de competência

Os centros de competência são responsáveis por garantir e assegurar a capacidade interna e externa e as competências necessárias. Os centros de competência podem ser hospedados em entidades comerciais, entidades de execução e funções corporativas.

Eles podem ter responsabilidades de entidade de execução.

Princípio 2

O dono da tarefa delega atribuições de sua própria linha de gerência e as designa a outras entidades.

Um dono de tarefa é uma pessoa de uma unidade organizacional responsável por uma tarefa definida. A propriedade de uma tarefa pode mudar com tempo.

O dono da tarefa pode delegar determinadas responsabilidades e a autoridade financeira no futuro. Ele também pode designar tarefas específicas a outras unidades.

Principle 3

O dono de tarefa é responsável pela decisão final e age de acordo com nosso Sistema de Gestão.

A responsabilidade final pela entrega de uma tarefa recai exclusivamente sobre uma determinada pessoa. Isso se aplica mesmo quando várias entidades ou recursos externos tenham contribuído para tal.

No caso de discordância sobre a tarefa, deve-se tentar resolver o impasse no nível hierárquico mais baixo possível da organização. Se uma solução não for possível no nível mais baixo, impasses podem ser escalados para um nível superior na linha de gerência.

Como trabalhamos

Sistema de Gestão

Fundado em décadas de experiência e permitindo a
transição energética

Nosso Sistema de Gestão protege e captura o aprendizado enquanto impulsiona o
desempenho holístico dos negócios.

O objetivo do Sistema de Gestão é:

1. Permitir-nos realizar nossas operações de maneira segura, confiável, em conformidade e eficiente em distintas cadeias de valor, modelos operacionais e países
2. Ajudar-nos a incorporar nossos valores de “Quem somos” e “Como trabalhamos” em tudo o que fazemos
3. Apoiar nosso desempenho de negócios por meio de uma tomada de decisão de qualidade, execução eficiente e precisa, aprendizado contínuo e Aconselhar

Nosso Sistema de Gestão nos ajuda a operar de forma organizada, enfrentar desafios, gerenciar mudanças, aproveitar oportunidades e realizar tarefas de maneira metódica. É por isso que a conformidade com nosso Sistema de Gestão é um requisito para todas as pessoas que trabalham para a Equinor.

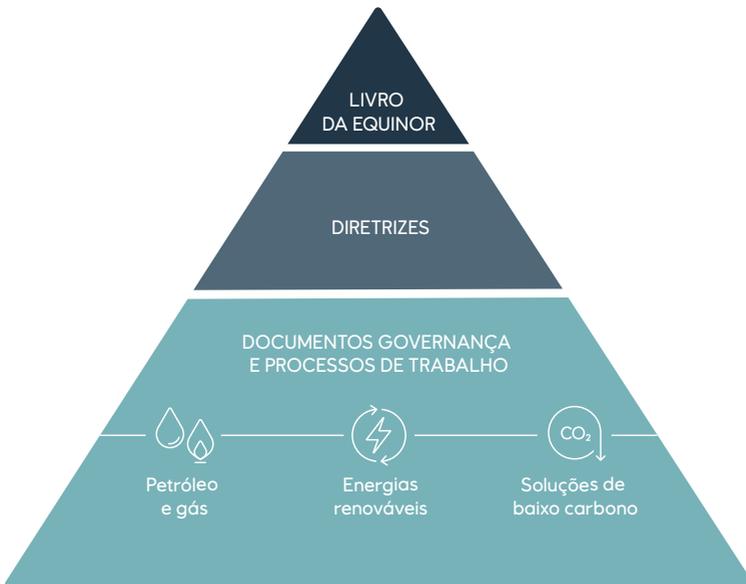
Cada área de negócio é responsável por ter um Sistema de Gestão que reflita o contexto do negócio, riscos e requisitos legais e regulamentares.

Nosso Sistema de Gestão está estruturado nos seguintes níveis:

Livro da Equinor – resume importantes aspectos da nossa identidade. Ele descreve “Quem somos” e “Como trabalhamos”, estabelecendo padrões para nosso comportamento, nosso desempenho e nossa liderança. Todos eles indicam a direção certa para o sucesso. Ele tem o objetivo de inspirar o uso de suas ideias, talentos e energia para fazer o melhor no presente e tornar real a nossa visão de futuro.

Diretrizes – protegem e nos permitem gerenciar os riscos, sendo obrigatórias para toda a nossa organização. As diretrizes incluem nossos documentos de Requerimento Funcional (FR) e políticas corporativas, bem como documentos de diretrizes corporativas para fins de organização, gerenciamento e controle.

Documentos de governança e processos de trabalho – impulsionam o desempenho e a padronização na Equinor, ao mesmo tempo em que oferecem suporte a uma série de necessidades de negócios (global) e atendem a contextos, riscos e condições locais específicos (local).



A estrutura do sistema de gestão da Equinor

Como trabalhamos

Desempenho

Proporcionando alto desempenho para um sucesso duradouro

Na Equinor, nós temos uma cultura de desempenho baseada em valores. Como trabalhamos e o que entregamos são igualmente importantes. Isso significa que resultado e comportamento têm o mesmo peso.

Modelo de desempenho

O modelo para desempenho da Equinor traduz nossa visão, valores e estratégia em ações e resultados, estabelecendo uma ligação clara entre os resultados e as contribuições individuais e em equipe. Usando o modelo, estamos habilitados a atuar em nome da empresa. Também permite nos adaptar às condições imprevisíveis do mercado.

Todas as nossas atividades acarretam riscos e, por isso, a gestão deles está integrada ao nosso modelo de desempenho. Dessa forma, podemos identificar, avaliar e gerir os riscos para criar valor sustentável e evitar acidentes, sempre tendo em mente os interesses da Equinor.

Quando sabemos onde queremos chegar e entendemos os riscos, podemos fazer planos claros para como atingir nossos objetivos. A alocação de recursos é dinâmica e atualizando nossas previsões à medida que novas informações surgem. O acompanhamento que fazemos é voltado ao futuro e orientado para a ação. Nossos resultados e progresso são medidos de forma holística com o uso de indicadores-chave de desempenho, quando necessário, para que nossas avaliações sejam bem fundamentadas.

Atualizamos o modelo de desempenho quando há mudanças nas condições de negócio. Testamos regularmente o modelo por meio de um processo de garantia de qualidade a fim de nos assegurar de que ele está cumprindo com seu propósito.

Sempre que possível, as informações sobre nosso desempenho estão disponíveis a todos, de maneira que podemos aprender uns com os outros e melhorar continuamente. Esta forma de trabalho contribui para a transferência de experiências das áreas com melhor desempenho e para que aprendamos com o sucesso dos demais.

No *Ambition to Action*, traduzimos nosso propósito, visão e estratégia em objetivos estratégicos, riscos, indicadores-chave de desempenho e ações que descrevem que resultados desejamos obter. Em nossos processos de gestão de pessoas, estabelecemos metas de como devemos entregar como indivíduos e times, além de como vamos conduzir nosso desenvolvimento para alcançar o melhor de nossa performance.



Nosso modelo para desempenho conecta nossa visão às contribuições individuais.

Gerenciamento de riscos

Os riscos estão relacionados às incertezas que se tem sobre o que pode acontecer no futuro. Um resultado pode ser melhor ou pior do que o esperado ou previsto. Como tal, todas as atividades de negócios acarretam riscos. Um modelo de gerenciamento de riscos nos ajuda a compreender melhor os riscos e incertezas para tomar as melhores decisões em todos os níveis da organização.

A abordagem holística da Equinor ao gerenciamento de riscos está integrada em todas as nossas atividades, incluindo desenvolvimento de estratégias, planejamento de investimentos e operações. Ao avaliar proativamente os riscos que estamos dispostos a assumir para garantir os retornos desejados, otimizamos as compensações risco/retorno de médio a longo prazo da Equinor. Ao aplicar uma abordagem de custo-benefício, mitigamos e/ou evitamos incidentes operacionais indesejados de curto prazo.

Garantia (Assurance)

Garantia (Assurance) é proporcionar confiança e confirmação de que entendemos e gerenciamos os riscos, atingimos nossos objetivos e cumprimos os requisitos e expectativas internos e externos.

Monitoramos e executamos atividades de garantia (assurance) para nos certificar de que os processos e ações correspondentes sejam eficazes para proteger e melhorar nossa performance de forma contínua.

Existem três níveis de atividades de garantia (assurance) interna: autoavaliações, verificações e auditorias. O nível empregado depende do nível de risco, independência exigida e complexidade das operações. Além disso, as investigações após os incidentes também fornecem informações para melhorias no ambiente de controle interno. As agências controladoras nacionais e locais realizam auditorias e atividades de acompanhamento para verificar como conduzimos nossos negócios e nossa conformidade com as leis e regulamentos. As auditorias das agências controladoras externas não fazem parte do modelo de garantia (assurance) da Equinor, mas são fontes de informações para verificar a conformidade com leis e regulamentos externos.

Aprimoramentos

Precisamos garantir uma cultura de melhoria contínua com foco em negócios seguros, sustentáveis e rentáveis para cumprir a estratégia da Equinor para acelerar a transição energética. Isso inclui desenvolver competências, implementar melhorias maiores e menores, compartilhar aprendizado, novas formas de trabalhar, incorporar a inovação e aplicar as soluções em toda a organização. Uma jornada de melhoria bem-sucedida afeta nossos funcionários, processos e tecnologia e depende da consonância e integração entre essas dimensões.

Nosso quadro de melhorias forma o pilar de “Como trabalhamos” com elas e consiste em três elementos fundamentais:

1. Garantir melhorias baseadas em metas
2. Melhorar cadeias de valor
3. Preparar-se para as melhorias

Capacitamos pessoas e equipes a desafiar as formas existentes de trabalho, implementar melhores soluções e aprimorar nossa segurança, eficiência e eficácia juntos.

Como trabalhamos

Capital Value Process

Garantindo decisões de investimento informadas

Os projetos de investimento compreendem aquisições, trocas de ativos, fusões, desinvestimentos, desenvolvimento de projetos e cessações e são estabelecidos para identificar, desenvolver e realizar casos de negócios.

O Capital Value Process (CVP) é o processo de decisão da Equinor para investimentos em projetos. O objetivo do CVP é garantir projetos de investimento comparáveis e competitivos desde a primeira avaliação de uma nova oportunidade de negócio até o início de operações seguras e rentáveis.

À medida que o projeto de investimento amadurece, ele passa por uma série de etapas. Cada estágio é concluído por um portão de decisão (DG).

No DG, é tomada a decisão de prosseguir com o projeto de investimento. O processo de revisão em cada DG garante freios e contrapesos e que os tomadores de decisão entendam as expectativas do projeto de investimento, que todos os riscos relevantes sejam identificados e tratados e que a base de decisão seja imparcial e em conformidade com nossos requisitos.

O CVP é personalizado para atender a critérios individuais de maturação, tipos de compromisso e características de mercado, dependendo do tipo de recurso e da cadeia de valor.

Moldando o futuro da energia